

POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Új törzsgárda-szabályzat

Szakszervezetünk elnöksége szeptember 30-i ülésén az első napirendként tárgyalta a postás dolgozók törzsgárdaszabályzatának tervezetét. Régi igény és kívánság ugyanis, hogy a Posta-hoz hű dolgozók fokozottabb elismerése a törzsgárda erkölcsi és anyagi megbecsülése révén is jusson kifejezésre. Eppen ezért, a Kollektív Szerződés rögzíti, hogy a törzsgárdaszabályzat 1977-től lép életbe.

A törzsgárdaszabályzat tervezetét munkabizottság dolgozta ki, amelyben a szakma képviselői mellett részt vettek szakszervezeti tisztviselők is. A korábbiakkal ellentétben, az anyagi elismerés fedezetét nem a béralapból, hanem a részesedési alapról biztosítják. Az elnökség ezt a megoldást tartja jobbnak, mivel így a bérfejlesztésből nem kell erre a célra lekötöni összegeket.

A törzsgárda elismerésének formájára két változatot — A és B — készült. Az elnökség bármelyik változatot alkalmazhat, de úgy döntött, hogy a dolgozók nyilatkozzanak, hogy melyikkel értenek egyet. Ezért mindkét változatot vitára bocsátottuk. A vitákat — lehetőleg bizalmi csoportokig bezárólag — október végéig kell lebonyolítani.

A dolgozók véleményének összegzése alapján a Posta vezetés és Szakszervezetünk Központi Vezetősége novemberben dönt arról, hogy melyik változatot vezetjük be. Az A változat szerint 10 évenként ismerik el a törzsgárdatagságot. Ezen belül azonban évenként, az év végi részesedésen felül, még egy meghatározott összeg is megilleti a törzsgárdatagot. A B változat szerint öt évenként részesülnek egyösszegű törzsgárda jutalomban az érdekeltek.

Az egyösszegű törzsgárdajutalmak mindkét változat szerint növekvő összegűek.

Törzsgárdajelvény rendszerítésével is egyetértett az elnökség, amely 10 évenként illeti meg a törzsgárdatagot, a jutalom kifizetésének időpontjában.

A törzsgárdaszabályzat rendszerítésével a törzsgárdatagok a bérrendszerrel függetlenül részesülnek többlet-juttatásban. Mivel az elismerés forrása nem a béralap, ezért nem lényegtelen hangsúlyozni és a dolgozók számára nem is közömbös, hogy a fokozati díj változatlanul érvényben marad, és az esedékesség időpontjában megilleti az érdekelteket.

A törzsgárdaszabályzat tervezetének leglényegesebb része, hogy bármelyik változat el fogadásra, az azonos postai szolgálat esetén mindenki azonos összegű jutalomban részesül, beosztástól függetlenül. Az elnökség helyesli a dolgozóknak azt az álláspontját, amelyet már a Kollektív Szerződés vitái során is kifejtettek, hogy a törzsgárdatagság szempontjából csak a Posta eltöltött munkaviszonyt, illetve időt vegyék figyelembe.

A Posta első félévi gazdálkodásáról készített előterjesztést az elnökség tájékoztató-

ként, néhány kiegészítéssel tudomásul vette. A Posta viszonylag eredményes felvételt ért el. A teljesítménynövekedése ellenére, egyrészt a szabályozók módosítása, másrészt a központi elvonás fokozása következtében csökkent a nyereség. A munkaerő-gazdálkodásnál a tervezett létszámot nem tudták biztosítani. Ezért meg kell vizsgálni, hogy milyen munkakörökben jellemző a létszámlény, s milyen intézkedések szükségesek az év hátralévő részében. A bérszínvonal növekedése valamivel meghaladja a tervezettet. A túllépéshez hozzájárul az is, hogy a tervezetnél magasabb a kifizetett hirlapbér. A Posta első félévi gazdasági eredményeit lényegében jól segítette a munkaverseny-mozgá- lom is. Az elnökség elfogadta, hogy a III. negyedév végén ismét meg kell vizsgálni a bér-gazdálkodás alakulását.

Az elnökség ezután kisebb módosításokkal jóváhagyta és elfogadta a Postások Szakszervezete működési szabályzatára vonatkozó javaslatot, majd megvitatta a szakszervezeti segélyezési rendszer módosításával foglalkozó előterjesztést, valamint az 1977. évi szakszervezeti költségvetési irányelveket.

Az 1968. óta érvényben lévő segélyezési rendszer lehetőségei következtében a segélyezési célra fordított összegek a tagdíjbevételek növekedési üteménél nagyobb mértékben nőttek. Ez azt eredményezte, hogy a tagság közvetlen juttatásait képező szociális, kulturális és sportcélú felhasználások aránya fokozatosan csökkent. A segélyezési célú felhasználások nagymértékű növekedése elsősorban a „többsébb” alapszervezetekre volt jellemző, ahol az adott határokon belül magasabb összegű intézményes és rendkívüli segélyt fizethettek tagjaik részére.

Ezt az egészségtelen differenciálódást hivatott megszüntetni a többi közt az új határozat azáltal, hogy az intézményes (szülési, temetési) segélyeket az alapszervezetek csak a tagsági idővel arányos meghatározott fix-összegekben fizethetik ki.

Nagymértékben leköttötte a szakszervezeti bizottságok segélyezési célú alapjait az úgynevezett 13. havi gyermekgondozási segély. Elnökségünk határozata értelmében a jövőben is kaphat rendkívüli szociális segélyt a GYES-en levő édesanya, de csak abban az esetben, ha szociális helyzete ezt indokolja. A szociális rá-szorultság vizsgálata a szakszervezeti bizottságok feladata.

A határozat kimondja, hogy a rendkívüli segélykeret terhére, tényleges dolgozó részére csak akkor folyósítható szociális segély, ha arra az üzemi segélykeret nem biztosít fedezetet.

Ahhoz, hogy a határozatban foglaltaknak eleget tegyünk, arra van szükség, hogy a tagság igényeit reálisan mérlegeljük. E téren pedig tovább kell javulniuk a TT bizottságok, segélyezési albizottságok munkájának. A benyújtott szociális segélykérelmek elbírálásánál érvényesüljenek azok a szempontok, melyek a segé-

lyezés alapvető tényezői, de a bizottságok legyenek határozottak akkor is, ha nem kellően indokolt segélykérelmet kell elutasítaniuk. A SZOT, valamint szakszervezetünk elnöksége a segélyezésekkel kapcsolatos határozatával a szakszervezeti tagság szélesebb rétegei részére kívánja biztosítani a közvetett szociális, kulturális és sportcélú juttatások szintjének növelését.

A segélyezési rendszer módosításával foglalkozó előterjesztés elfogadását követően az elnökség jóváhagyta a szakszervezeti bizottságok 1977. évi költségvetési irányelveit.

Az irányelvek tartalmazzák az egységes szervezés szempontjait, továbbá annak szükségességét, hogy az éves pénzügyi tervek biztosítsák a tagság igényei alapján a vezető testületek által meghatározott feladatoknak végrehajtásához szükséges pénzügyi feltételeket.

Povorai György vezérigazgató-helyettes ezen az ülésen tájékoztatta az elnökséget az MSZMP KB Gazdaságpolitikai Bizottságának állásfoglalásáról. Ezzel a lap belső oldalán bővebben foglalkozunk.

K. J.—P. J.

XXI. ÉVFOLYAM

10. SZÁM

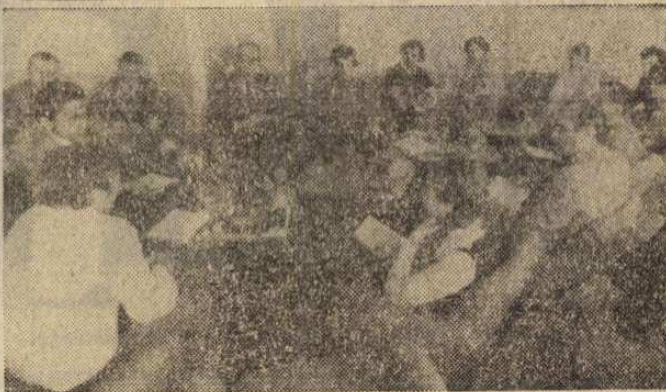
1976. OKTÓBER

ÁRA: 60 FILLÉR

November 7.



Találkozás négy megye küldötteivel



A napilapok, hetilapok, folyóirataink és — a dolgozók közvetlen fórumai — szakszervezeti lapjaink kapcsolata az olvasóval nagyon sokrétű lehet. Mégis, ebből a „bő választékból” talán kevesen nyúlnak a megszokott, szinte mindennap alkalmazott riportfogások és az olvasók levelein kívül újszerű információkat lehetőségeikhez.

Ennyi bevezetés nem felesleges akkor, ha az értelmét keressük annak, hogy a Postás Dolgozó szerkesztősége miért kezdeményezi ezennél évente több alkalommal is, egy-egy közösséggel a közvetlen találkozást. Szükségük van erre a dolgozóknak és az újságnak egyaránt. Társadalmi munk méreteihez képest egy kisebb közösségnek, a postásoknak íródik a lap.

Népgazdaságunk fejlődésével nőnek az igények a postával szemben. Nő a szakszervezet és lapjának felelőssége is. Ezért a munka csak egyfelé- képpen lehet eredményes, ha megosztjuk a gondjainkat a dolgozókkal, kikérjük véleményüket, igényeiket segítségül, hiszen róluk és nekik frunk. Ezekből a gondolatokból vezérelve utazott a Postás Dolgozó szerkesztőségének egy csoportja Pécsre, a dolgozókkal való találkozásra. A kis, de lelkes csoportnak én is tagja voltam és most a lap minden olvasója számára hozzáférhetővé szeretném tenni négy megye postásainak summázott véleményét. A hivatalos bemutatás után Szépe Lóriné, a pécsi ISZT titkára a következőket mondta: „... a mai tanácskozásonk a célja az, hogy a Postás Dolgozó című lapunk tartalmi munkájától

szót váltsunk, értékeljük, kerdezzünk. Mindezt azért, hogy a munka javítását a Szerkesztőbizottság részére elősegítsük.

A lap felelős szerkesztője a következőket fűzte hozzá: „Szépe elvtárs egy kicsit már irányítja ezt a beszélgetést, azzal, hogy jó szívnálal emleget... Ezért én is szeretném irányítani, annyiban: felejtsek el azt a részt, hogy színvonalas a lap. Azt szeretném, ha mindenki saját, igaz véleményét mondaná el a lapról. Kérem önöket, hogy csak arra összpontosítsanak, ami véleményük szerint nem jó, amit másképpen kellene csinálnunk, ami hiányzik a lapból.

Ezzel kezdődött a beszélgetés és úgy érzem, hogy a négy megye közös „csapata” készült is erre a „mérkőzésre”. Készült, mégpedig a szó legjobb értelmében. Minden mondatuk, gondolatuk segítő szándékot tükrözött.

Az első felszólaló Rippl János (Somogy megyei Távközlési Üzem kaposvári telefonközpontjának műszerésze) volt. Tülséves szűkebb „házaja” határain, még a HTI kaposvári Góciüzemének dolgozóit is felkereste, hogy véleményüket, javaslataikat elmondhassa. Az így összegyűjtött rengeteg információhoz hozta magával az értekezletre. Ebből leírok egy-kettőt: Néha túl általános dolgokkal foglalkozik az újság. Értjük ez alatt, hogy például egy-egy üzem, vidék konkrét, sajátos feladataival, nehézségeivel, gondjaival kevesebbet foglalkozik. Ezt az újságot olvasásuk a kisebb csoportok is. Őket elsősorban a velük kapcsolatos dolgok érdeklik, hogy ezekkel a mondhatni egyéni problémákkal foglalkozik-e valaki. Aztán: a Posta fejlő-

désének mostani szakaszában meglehetősen sok műszaki változás van, ezeket a „Posta” című szaklap „Nemzetközi szinten” tárgyalja. Ezek a majdnem egyetemi színvonalú cikkek nem közérthetőek, pedig kíváncsiak a fiatal, kezdő műszakiak is, milyen változások vannak... Nagyon szép dolog, hogy a lap minden számában van nyugdíjassokkal foglalkozó cikk. Szentes István (Kaposvár 1. postahivatal kézbesítője): Eppen az utolsó számban, nem egy fővárosi, hanem egy szombathelyi nyugdíjas postafőfelügyelőről szólt egy cikk. Ha jól emlékszem Láng Józsefről. Öröm volt olvasni, hogy egy ember milyen sokoldalú lehet. Tisztelni kell őket és becsülni, mert a jobb munkakörülményt azért mégis csak ők teremthették meg nekünk. Ezért javaslom, hogy továbbra is, minden alkalommal írjanak a nyugdíjasokról cikket, mert nagyon is megérdemlik.

Időben ugorva, engedjék meg nekem, hogy az első két felszólalón kívül még egyet név szerint kiemeljek. Teszem azt azért is, mert dr. Pazar Ferenc értékes hozzászólásából egy témát, úgy érzem, külön ki kell emelnem: „Hörn elvtárs 1975. júniusában elrendelte, hogy a kézbesítőket el kell látni esőköpennyel és cipővel. Másfél év után tizenkettődik sürgetésre, még mindig nem kaptuk ezt meg az Anyaghivataltól. Először nem volt anyag, utána nem volt festék, most az kellene, hogy a gomombokat átrakják a másik oldalra, mert csak női esőköpenyeket csinálnak. Tehát eddig nem adták ki. Ez a helyzet a Posta Anyaghivatalánál. Országos probléma, jó lenne, ha ezzel is kritikusán foglalkozna a Postás Dolgozó.”

Leírtuk! Úgy érzem, amit elmondott, önmagáért beszélt. Ez után még egy kis „csokrot” szeretnék bemutatni az elhangzott ötletekből, véleményekből: — Az utóbbi két-három évben nem volt olyan eset,

hogy meg kellett volna cáfolni a Postás Dolgozóban leírtakat. — A falusi kishivatalok várják a Postás Dolgozót, a Postát és az Igazgatósági Híradót. Ebből merítik a jövő képét.

A Posta Dolgozó minden el egy-egy területi értekezletre, JSZT taggyűlésre, vagy titkári értekezletre. Az ott felvetett problémák alapján látogassa meg a kishivatalokat.

A kiváló brigádok bemutatásánál még több súlyt helyezzen a személyek bemutatására, arra, hogyan érték el a sikereket, mit vállaltak. Ha módszerük 10 százalékat át tudják venni más brigádok, az már nagy segítség az egész brigádmozgalomnak.

Eddigieknél is többször kellene foglalkozni azzal, hogy a postások milyen erőfeszítéseket tesznek a tervteljesítés érdekében.

A kezelő munkájához nagyon szükséges és mégis hiányzik a Távbeszélő Irányító füzet. Ebben a Vezérigazgatóságtól várnak segítséget, immár 5 éve!

Központjaink nagy része öreg, mégis, a jószágok-vizsgálatnál ugyanazok a követelmények, mint egy új központnál. A Posta hogyan ítéli meg az 1—2 éves és a majdnem „nullára kopott” központok dolgozóinak munkáját. Tesz-e elvárásbani különbséget?

Szakszervezeti választások után útmutató, gyakorlati tanács kellene a résztvevők munkájához. Így az újonnan választottak munkáját is könnyebbé tennék.

Az életkörülményekkel az eddigieknél is többet kell foglalkozni. Milyen oldja meg az életét az a postás asszony, aki hétfőtől szombatig, szinte hozzáadó a hivatalához? Családja, gyereke van, milyen „életművész” ő?

E rövid ismertetés után talán csak annyit, hogy az elhangzott kérdések egy részére igyekeztünk a helyszínen választ adni. A javaslatokat a Szerkesztőbizottság a jövőben munkájához felhasználja.

Ormai László

2 POSTÁS DOLGOZÓ

NAGYBERUHÁZÁSAINKRÓL

A LEGUTOLSÓ tudósítás óta eltelt idő alatt alaposan megváltozott a taiándörögi telephely képe.

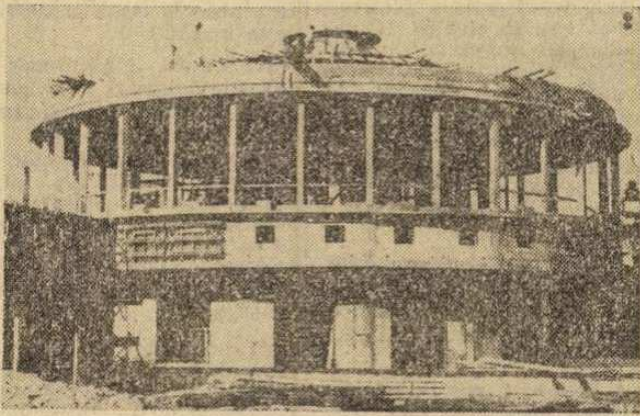
Akaratlanul is visszagondolok 1974 tavaszára, amikor, az állomás létesítésének legelső mozzanataként a PKI és a GSZPKI szakembereivel együtt elkezdtek a telephely kiválasztásához szükséges „zavartatási” méréseket. Ha visszaemlékszik a kedves olvasó az akkori tudósításban közölt fényképen látható lakókocsra, amely az adóépület helyén állt, könnyen megállapíthatja, hogy az eltelet két esztendő alatt milyen hatalmas munkát végeztek a létesítmény megvalósításában részt vevők.

Két évvel ezelőtt még a terepjáró UAZ gépkocsikkal is kockázatos volt a közlekedés a sáros dűlőúton, amelynek helyén most egy közel 2 kilométer hosszú, 6 méter széles, jó minőségű betonút köti össze a telephelyet a faluval.

Csodálkozással és talán egy kicsit irigykedve tanulmányoztuk akkor a már felépült kubai, lengyel, csehszlovák és NDK földi állomásokról készült fényképeket, de azt hiszem, a taiándörögi állomás miatt sem lesz szegénykezni valóknak.

Ma befejezéshez közelednek az objektum vízellátásával kapcsolatos munkálatok, elkészült az egyik 20 kV-os betáplálás is. A központi adóépület monolit vasbetonmunkái csaknem befejeződtek, a kiszolgálóépület betonozása október végére lesz kész. Jelenleg a kiszolgálóépület gerendáinak és födém szerkezetének betonozása folyik. Az építők az épületet a tél beállta előtt teljesen le akarják zárni, hogy a belső munkákat a téli időjárás idején is zavartalanul végezhessék. Október végén befejeződik a szép kivitelű, Barcelona mintázatú

Interszputnyik állomás



homlokpanelek felrakása. Párhuzamosan folyik a földszinti belső válaszfalak, a padlócsatornák és a földszinti padló szerkezetének építése.

A SZERELŐSZINTEN a VILATI szakemberei megkezdtek a világítási és a telefonhálózat csöveinek szerelését. A Fém munkás Vállalat a homlokzati nyílászáró szerkezetek szerelésének befejezését szintén október végére vállalta. Novemberben az ORSZÁK megkezdte a tetőszigetelési munkákat. Elkészült a két olajtároló, amely az állomás olajkazanainak, valamint a Diesel aggregátor üzemanyagellátását szolgálja.

A telephelyen levő egyik felvonulási épületben működik a Középdunántúli Felügyelőséghez tartozó IFÁ üzemviteli kirendeltség. Szekeres Gábor kirendeltségvezető irányításával. A jelenlegi létszám 10, amely ez év végéig tovább bővül. A kirendeltség dolgozói részére az idén 11 lakást biztosított igazgatóságunk. Tapolcán, a többi 24 lakás átadására 1977 végéig folyamatosan kerül sor. A kirendeltség dolgozóinak alapvető feladata, hogy az eredményesebb üzem-

vitel érdekében már a beruházás idején megismerkedjenek az állomás felépítésével, és a szerelésben való részvétellel elsajátítsák azokat az ismereteket, amely a zavartalan, biztonságos üzemeltetéshez szükségesek lesznek.

MÉG KELL EMLÍTENI, hogy a szovjet tervezői művezető a Solton szerzett tapasztalataira támaszkodva elősegíti az állomás sikeres építését, és nagy segítségünkre van abban, hogy az építés jelenlegi fázisában is érvényesíteni tudjuk az üzemeltetési érdekeket.

Az épület készültési fokának megfelelően ez év végén megkezdődik az adóépület épületgépészeti és villamosági berendezéseinek szerelése.

A nyáron kezdődött meg az állomás híradástechnikai berendezéseinek szállítása a Szovjetunióból. Az épület készültési foka, az objektum létesítésében részt vevők hozzáállása és lelkiismeretes munkája alapján biztosak lehetünk abban, hogy az előirányzott időpontban, 1977 végére megkezdődik üzemelését az úttávközlési földi állomás.

Köteles József

Kész a 298 méteres torony

Kísérleti Gyára dolgozói és a rádióállomás adókezelői komolyan veszik feladatukat, s mindent megtesznek a tervezett határidő betartásáért. Igaz, torony, nemcsak a magyar rádióhallgatók, de a világ rádiós szakemberei is kíváncsian várják munkájuk eredményét.

Néhány adat az állomás nagyságának érzékeltetésére: az adó kisugárzott teljesítménye 2000 kW. Jelenleg Európában csak egy, az egész világon csupán félucat ilyen teljesítményű adó üzemel. A 750 millió forintos beruházás a fejlesztési-tervezési igény bejelentésétől számított 3 éven belül lép üzembe, s ez azt hiszem, a magyar rekord, de még világviszonylatban is helytálló. Az építésben, gyártásban, szerelésben több, mint ötven bel- és külföldi vállalat, mintegy 1500 dolgozó vett (és vesz) részt. A rádióállomás területe 85 hektár, épületeinek alapterülete kb 10 000 m², s az üzemeltetéshez alig 50 dolgozó szükséges. Ez az első olyan rádióállomásunk, amely a műsort nemcsak kábelben, hanem mikrohullámon is kapja.

Nehéz felidézni a gigászi munka emlékeit, részvevőit, főleg ismétlések nélkül, hiszen sajtónk, rádióink és a televízió is figyelemmel kíséri munkánkat, s gyakran számolnak be annak jelentősebb állomásairól, eseményeiről.

Sokan megírták: kik, milyen munkával járultak hozzá állomásunk építkezéséhez, de kevesen emlékeztek meg a munkában részt vevő több száz postás dolgozóról. Pedig a tervezéstől az üzemeltetés előkészítéséig a legnagyobb teher rájuk nehezedett.

Épületeink, berendezéseink nagyrészt a POTI tervezte, a fiatal tervező kollektívája lelkesen oldotta meg feladatát. A moduláló és távbeszélővonalak építését a kábelüzem, a HTI és a Szegedi Postaigazgatóság dolgozói végzik. A mikrohullámú lánc

telepítését a PRTMIG, a munkavédelmi minisztérium, a PKI, az egykori szerelési munkákat a POKMU és a járműtelep végzi. A beruházás irányítója a PRTMIG beruházási osztálya, ellenőre és segítője a vezérigazgatóság. Már az építésben is részt vesz a rádióállomás leendő üzemeltető személyzete is. Nehéz lenne most felsorolni, kinek mekkora érdeme lesz a néhány hét múlva elkészülő rádióállomásban, hiszen Molnár György (POTI), Honfy József (PRTMIG), Kiss Antalné (VIG) és Zsigmond Pál (rádióállomás) mellett tucatjával sorolhatnánk azokat, akik munkájuk nélkül aligha készülné el határidőre állomásunk.

Ha az eddigiekből nem tűnik is ki, van azért gondunk bőven a hátralevő hetekre. Igen lassan haladnak a befejező, szakipari munkák, s a közművek, festék, villany — és vízvezetékcsatlakozások már hátráltatják a méréseket, beállításokat. Közmű- és úthálózatunk még nem készült el, így a technológiai berendezéseket helyenként csak provizorkusan tudják üzemeltetni. Vezetékes moduláló vonalaink közül a legfontosabb még nem készült el, s ez az adás minőségét veszélyezteti. Külső létesítményeink elkészítésének késése a biztonságos őrzést akadályozza. Mindezek felszámolására már csak heteink vannak, ezért most már a legpróbb hiba és a legkisebb késés hatása is hatványozottan jelentkezik. Ezekre kell most minden figyelmünket fordítani, mert amitől leginkább tartottunk, a műszaki szerelés, mérés áll a legjobban a felsorolt akadályok ellenére is.

Hogy elkészülünk-e ezalatt, rajtunk nem múlik! Bárkit kérdezzünk itt, egybehangzó a válasz: próbázzunk indul december elején!

S, hogy ez, teljesül, arról valamennyi rádióhallgató személyesen meggyőződhet december első napján.

Huber István

AZ IFJÚSÁGI PARLAMENTEKREŐL

Keszthely

A keszthelyi járás fiataljainak munkahelyi ifjúsági parlamentjét — Keszthelyi I. postahivatalban — 52 fiatal részvételével tartották meg.

Takács Sándor jszb-titkár üdvözlő szavai után Békési Oszkár, Keszthely 1. postahivatal vezetője adott számot a két év óta a fiatalok érdekében tett intézkedésekről. Elmondta, hogy sokat tettek a pályakezdő fiatalok beilleszkedésének könnyítésére, valamint a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők beiskolázására. Keszthelyen a posta szervezett először üzemi általános iskolát. Ennek eredménye, hogy a három évvel ezelőtti 28 dolgozóval szemben ma már csak négyen vannak, akik nem rendelkeznek az általános iskolai végzettséggel.

A parlamenten képet kaptunk a fiatalok élet- és munkakörülményeiről, szociális ellátásuk helyzetéről, a munkaversenyben és az újtómozgalomban való eredményes tevékenységükről, szakmai továbbképzésükről, bérezésükről,

az V. ötéves terv igazgatósági célkitűzéseiről és az ehhez kapcsolódó feladatokról.

A beszámolót követő vitában a fiatalok hozzászólásaikban a gépészet kiterjesztését, elsősorban a kishivataloknak kezelési kisgépekkel való ellátását sürgették. Szervezési javaslatokat tettek a járási rend módosítására, a hírlap-kézbesítés színvonalának javítására, valamint az egyedül kezelő hivatalokban a munkaközi szünet gyakorlati igénybevétele. Önkritikusan vették fel a fiatalok a KISZ szervezeti élet hiányát és azonnal javaslatot is tettek a helyi KISZ-alapszervezet megalkotására, hogy ezáltal is eredményesebben gyakorolhassák a fiatalokat megillető jogokat, kötelezettségeket. A szocialista demokrácia új, közvetlen fóruma baráti beszélgetéssel fejeződött be, ahol a felsőbb szervek képviselői megköszönték a fiatalok aktív részvételét és a parlament rendezőinek eredményes szervező munkáját.

Cs. I.

Szekszárd

Szeptember 18., szombat délután, Szakadó esőben érkeznek a fiatalok a Szekszárd 1. megyei postahivatalba.

A hivatal KISZ-fiataljai az érkező vendégeket az újonnan létesített és szépen berendezett pinceklubba invitálták, ahol hangulatos zene kíséretében a klub vezetője elmondta a megalakulás rövid történetét.

Ez után Papp János hivatalvezető tájékoztatta a fiatalokat az ifjúsági törvény igazgatósági végrehajtásáról, a helyi intézkedési tervükben foglalt megvalósításáról, a politikai és szakmai képzés helyzetéről, a Szakma Ifjú Mestere mozgalom eredményeiről, ahol jelenlős sikereket ért el. 1974-ben 17 fiatal vett részt a versenyben, az idén 33 jelentkezett. Ennek oka valószínűleg az, hogy nagy szeretettel foglalkoznak a pályakezdő fiatalokkal. Idősebb dolgozók, vezetők, szocialista brigádok egyaránt. A hivatal munkája, fegyelmű helyzete is javult. A hivatalvezető beszámolója befejezésekor kérte a fiatalokat, hogy továbbra is ilyen eredményesen dolgozzanak a közelgő év végi csúcseredmények eléréséért. Együttel meghívta a járás területén a kis hivatalokban dolgozó fiatalokat, hogy a klub foglalkozásaiba kapcsolódjanak be, minden ér-

deklődő, szórakozni vágyó fiatal szeretettel várnak.

A fiatalok érdeklődéssel hallgatták végig a beszámolót, majd aktivitásukat újra bizonyítva, sokan jelentkeztek hozzászólásra. Izzóló pár gondolat a fiatalok által felvetettek közül:

— Jó lenne közös összefogással a szekszárdi postások részére postás lakásépítést kezdeményezni a postaigazgatóság segítségével.

— Kedvezően a munkaidőbeosztás, jó volna az osztott szolgálat megszüntetése, illetve megváltoztatása, hiszen jelenleg szabad idő, amelyet tanulásra, szórakozásra lehetne fordítani nincs, illetve alig van.

— Tolna postahivatalnál pihenőszoba kellene a járatkísérőknek. Úgy tudjuk, van ott kihasználatlan helyiség, ahol a pihenőszoba kialakítható. Több fiatal foglalkozott fel-szólalásában a postai szak-képzés fejlesztésével, szükséges lenne Szekszárdon postai szakközépiskolát beindítani.

A hivatalvezető a választában jogosnak és szükségesnek tartotta a felvetett gondok mielőbbi megoldását és ehhez kérte a Pécsi Postaigazgatóság segítségét is. A parlament is azt tükrözte, hogy a fiatalok hozzáértően, éretten és megfontoltan képesek felmérni helyzetüket. Helyes úton, módon keresik a megoldást.

Rabi János

Nagyatád

A pár éve épült szép, modern postahivatalban gyülekeztek a nagyatádi és a környéki postahivatalokban dolgozó fiatalok, hogy néhány óra leforgása alatt megvitassák gondolataikat és ismeressék egymással terveiket, elért eredményeiket, közösen keresve a megoldást, a további lépések lehetőségét. Szakonyi

Dániel, a helyi postahivatal vezetője köszöntötte a fiatalokat, majd ismertette a Pécsi Postaigazgatóságnak az elmúlt két esztendőben az ifjúság érdekében végzett munkáját.

A fiatalok egyetértéssel hallgatták a hivatalvezető szavait és nyugtázták, hogy segítségüket, aktivitásukat számomartják, örömmel fogadják.

Ez után azonban előkerültek az újabb problémák. Leányok és fiúk ifjú anyák és apák szóltak azokról a kérdésekről, amelyeket a beszámoló nem érintett, de őket erősen foglalkoztatnak. Néhányuk számára szinte elsőrendű, sorskérdés a felvetett gondok megoldása. A nagyatádi kismamák gondja például az, hogy gyermekeikre a helyi óvodában naponta csak fél hatig tudnak vigyázni. Az ő munkaidőjük a postahivatalban viszont hatig tart, így

gyermeküket hazavétele komoly, mindennapos problémát, néha megoldhatatlan nehézséget jelent. Kérte a hivatal, vagy az igazgatóság vezetésének segítségét.

Erdekes kérdést vetett fel a parlament egyik nagyatádi résztvevője. Szerinte idejét mülta a vezérigazgatóság rendelkezése, hogy vasárnap délelőtti a városi postahivatal nyitva tart. Általában két-három bélyeg eladása, egyegy telefonhívás lebonyolítása a vasárnap délelőtti munka. Valóban elgondolkodtató, hogy ezért érdemes-e üzemeltetni a postát és a dolgozókat vasárnap délelőtti műszakkal terhelni.

Ma, amikor már a postások nagyobb többsége részére megoldottak a szabad vasárnapot, akkor az itt hallottak alapján indokoltnak tartjuk ezt az igényt a többi postás dolgozó részére is kiterjeszteni. Ahol a feltételek megérték és a közönség nem igényli a posta szolgáltatásait, ott a vasárnapi nyitva tartást meg kellene szüntetni. Az itteni sok hozzászólás közül ezt a kettőt emeltük ki, de a fel-lelősséggel felvetett kérdések súlyossága azt bizonyítja, hogy a fiatalok tudatosan formálják sorsukat.

Egyeki Zsolt

A politikai oktatásról

Az idén is október közepén kezdődnek a munkahelyi politikai-mozgalmi élet hatékony fórumai, a szakszervezeti politikai oktatások. Igaz, nem mindegyik egyidőben kezdődik az oktatás, hiszen az alapszervezetek saját oktatási terülnék megfelelően, egy-két nappal előbb, vagy utóbb tartják az első foglalkozást.

Mi az, amit az oktatási év kezdésekor tudnunk kell?

Az idén az oktatás középponti kérdései: az MSZMP XI. és a magyar szakszervezetek XXIII. kongresszusa határozatainak végrehajtásával összefüggő cselekvési egység kialakítása; az V. ötéves terv fő célkitűzéseinek magyarázata, mozgósítás a terv-időszak első két évének meghatározott feladataira; a szocialista gondolkodásmód, magatartás, életforma terjesztésének elősegítése, fellépés a szocializmustól idegen nézetekkel és magatartásformákkal szemben; a dolgozók tájékozottságának javítása, az üzemi demokrácia tartalmának teljesebb kibontakoztatása.

Az új oktatási évben „Társadalmunk időszerű kérdései”, „A munkahelyi élet időszerű kérdései”, „A világpolitika időszerű kérdései”, és a „Szakszervezeti ifjúsági fórum” elnevezési tanfolyamok indulnak. A tanfolyamok formájában változás nem történt. A „TIK” és a „MIK” tanfolyamok 3 kötelező és 3, a hallgatók által a megadott tematikából kiválasztott témát dolgoznak fel, míg a „VIK” tanfolyamokon 6 központi témát dolgoznak fel. A korábbi gyakorlatnak megfelelően, mindhárom tanfolyam tematikáját a Posta önálló témája egészíti ki.

A tanfolyamok hallgatói részére a Táncsics Kiadó gondozásában tananyag jelent meg, külön a propagandisták és külön a tanfolyamhallgatók részére. Ezeket a tananyagokat az alapszervezetek — előzetes igényük alapján — már megkapták.

Az oktatás hatékonyságának lényeges tényezője a propagandisták személye és megfelelő felkészültsége. A tanfolyamok többségét gyakorlott, tapasztalatokkal rendelkező propagandisták vezetik. Politikai és módszertani felkészültségük, tájékozottságuk növelése érdekében az oktatási év kezdete előtt vidéken az SZMT-k, a fővárosban az SZBT által szervezett, egyhetes tanfolyamokon vettek részt. Budapesten a szakszervezet Kulturális, Agitációs és Propaganda Osztálya 2 napos felkészítő szervezett a budapesti propagandisták részére, összesen 65 résztvevővel. A téma szerinti felkészítőket a „TIK” és a „MIK” tanfolyamoknál a három kötelező témából, tehát az 1., 4., és 7. témákból vidéken az SZMT-k, Budapesten a szakszervezet Kulturális, Agitációs és Propaganda Osztálya szervezi meg a vezetőpropagandisták és propagandisták részére. A „VIK”-tanfolyam témáiból a vezetőpropagandisták felkészítését az SZMT-k, illetve Budapesten az SZBT végzi.

Az új politikai oktatási év tehát megfelelő előkészítő munka után kezdődik, most már az oktatás minőségén van a hangsúly. Kérjük a szakszervezeti bizottságokat, folyamatosan kísérjék figyelemmel a tanfolyamok működését, segítsék a propagandisták munkáját, s az alapszervezeti életből való folyamatos tájékoztatással járuljanak hozzá az oktatási év eredményességéhez.

— Bné —

Munkásszállók önkormányzata

A SZOT titkárságának július 12-i határozata alapján 1977. március 1-ig újja kell választani, illetve, ahol eddig nem tevékenykedett, ott meg kell választani a munkásszállókban lakó dolgozók önkormányzati szerveit.

A határozat értelmében a posta által üzemeltetett munkásszállókban és munkásszállásokon is megválasztják az önkormányzati szerveket. Tovább fog erősödni a szociális együttműködés, fokozott mértékben kifejezésre jut az öngazdálkodás. A társadalmi tevékenység és társadalmi felelősség a szakszervezeti tagok, vagy azok küldöttjei demokratikus, az alapszabályban előírtak figyelembevételével választják meg.

A munkásszállók önkormányzati segítséget nyújtanak a dolgozók életkörülményeinek javítására, például magatartásukkal befolyásolják lakóhelyüket. Elősegítik a szállón lakó dolgozók szociális, kulturális tevékenységét. Az önkormányzatok választásának anyagi és tárgyi feltételeinek biztosítása, azok előkészítése és lebonyolítása az

illetékes szakszervezeti bizottságok feladatai. Hatékony segítséget nyújtanak a testületek és tisztviselők kiválasztásához, hogy csak azokat a dolgozókat válasszák meg, akik kivívták a kollektív megbecsülést. Az önkormányzatok választás utáni aktív működése fontos feladat, hiszen ők ismerik legjobban a helyi problémákat, ők tudnak a leghatásosabban fellépni az esetleges negatív jelenségek ellen, valamint elősegíteni a szálláson lakó dolgozók nyugodt pihenését, művelődését és kulturált szórakozását.

Ezért a megválasztott önkormányzatok igényeljék a szakszervezeti bizottságok segítségét minden olyan kérdésben, amely az életkörülmények javításához vezet.

A Postások Szakszervezete Közgazdasági Osztálya, a munkásszállók önkormányzati megválasztásához „Intézkedési terv”-et készített, melyet az illetékes szakszervezeti bizottságok részére megküldött a választások zavartalan lebonyolításának elősegítésére.

Simon Attila

Ifjú üzemmérnökök

A győri Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskola először az idén bocsátott ki posztai üzemmérnököket. A magas szinten képzett szakemberek a klasszikus postaszolgálat termelésirányítói munkaterületein hasznosítják a főiskolán szerzett tudásukat.

★

Eddig a hír: Vajon mi lett velük, hol dolgoznak azóta?

Elsőként a volt KISZ-titkárt, Szécs Katalint kerestük. Hosszú nyomozás után a Budapest 100-as hivatal Hírlap-osztályán találtuk meg. Kérdésünkre elmondta, hogy egész októberben ebben a hivatalban dolgozik, különböző munkaterületeken.

Az iskola befejezése előtt a Budapesti Postaigazgatóság Oktatási Csoportjának és a Személyzeti Osztálynak vezetője meglátogatta őt Győrben, s elbeszélgetett az igazgatóság vele kapcsolatos terveiről.

Munkába állásakor, szeptember elején az igazgatóság már kész ütemtervet várta őt. Mivel semmi szakmai gyakorlata nem volt, 6 hónapon keresztül különböző budapesti hivatalokhoz helyezték. November-decemberben a 62-esben és a 78-asban fog dolgozni, hogy az év végi csúsforgalom lebonyolításában is tudjon segíteni.

Az igazgatósági beszélgetés során a két javasolt osztály közül a Fejlesztési Osztályt választotta: ez áll közelebb érdeklődési köréhez, végzettségéhez. A hivataloknál tapasztaltakról kéthetente-havonta be kell számolnia: mi a jó, mit javasol esetleg megváltoztatásra, milyen ötletei vannak. Az igazgatóság a Fejlesztési Osztályról állandó konzultációt is kijelölt, akivel tarthatja a napi kapcsolatot. Véleménye szerint ez a félszázéves gyakorlati idő kell, hasznos is, mivel az

iskolákban tanultakat a gyakorlatban is megismerheti.

A beilleszkedés — mint mondja — nem megy zökkenőmentesen, hiszen 3 évig a főiskolán hasonló korú fiatalokkal volt együtt, s tőlük igen nehéz volt az elválás. Itt már különböző korosztályok, különböző végzettségű és gondolkodású emberek vannak, de azért reméli, hogy megtalálja majd rövid időn belül az új barátokat, a jó kollektívát is. Mert jó közérzettel, nyugodt környezetben, jobban megy a munka.

A 20 végzett üzemmérnök közül beszélgettünk még Máté Jánossal is, aki a Soproni Postaigazgatósággal kötött szerződést.

A Sopron 1. postahivatalban találtuk meg, ahol már szeptember eleje óta dolgozik.

Az igazgatóság vezetője, Kirkovits István, még a nyáron megbeszélte vele az elképzeléseket. Így került most a hivatalba, s fog az igazgatósági törzs minden osztályán is dolgozni, összesen 10 hónapig. A gyakorlati idő, az ismerkedés után a tervek szerint a Postaforgalmi Fejlesztési Csoportnál dolgozik majd.

A postahivatalban máris jól érzi magát: volt már a távbeszélő részen, a felvételnél és a hírlaposoknál is. Saját meglátása szerint is, hasznos lesz további postai munkájához ez a gyakorlati idő. Külön öröme a szolgál, hogy a hivatalvezető-helyettes minden szakmai problémát megbeszél vele, s meghallgatja javaslatát, ötleteit.

★

Eddig a rövid beszámoló. A friss diplomások mindegyike, reméljük megtalálja a helyét és a számítását a postás társadalomban.

De erre egy év múlva majd visszatérünk még.

— me —

Újítási kiállítás 1976 — Brno

Először vettek részt az idén október elején szocialista országok a kétevenként megrendezendő csehszlovák postai újítási kiállításon, melynek színvonalát emelte, hogy a szovjet, NDK, Bolgár, román és a Magyar Posta is képviseltette magát.

Az újítási kiállításnak a Dél-morvaországi Postaigazgatóság Brnóban, a Munkásmozgalmi Múzeumban adott helyet, amely méltó keretet biztosított a bemutatott mintadaraboknak. A kiállítást V. Chalupa postaügyi miniszter és M. Dvoraková, a Postás Dolgozók Szakszervezete Központi Bizottságának elnöke nyitotta meg.

A csehszlovák posta 64 megvalósított — elsősorban távközlési, rádiótávközlési és postaforgalmi — újítási javaslatot mutatott be. A kiállított mintadarabok híven tükrözték a csehszlovák postás dolgozók kezdeményező és alkotóképességét, a posta újítómozgalmának fejlődését. A társországok — köztük a Magyar Posta is — által kiállított mintadarabok, grafikonok és tablók szintén képet adtak az országok postai újítómozgalmának helyzetéről, műszaki fejlettségéről, színvonaláról.

Az újítási kiállítás értékelésén szakmai és szakszervezeti részről is kiemelték, hogy az újítómozgalmak is a munkavédelem és a munkahelyi biztonság szerves része — jelentősen hozzájárul a népgazdasági eredményekhez a közlekedés, éves tervek teljesítéséhez. Eppen ezért tovább kell erősíteni az újítómozgalmak szakmai és társadalmi szervezését, törekedni kell arra, hogy tovább növeljék a folyamatosság útját, növeljék a realizált újítások arányát és fokozzák az újítások anyagi és erkölcsi megbecsülését.

El kell érni, hogy a szakmai vezetők minden szinten kötelességüknek tekintsék az újítómozgalmak továbbfejlesztését és a munkahelyi feladatokhoz szükséges támogatás megvalósítását. Az anketon szakmai és szakszervezeti vonalon is további irányelveket adtak az újítómozgalmak továbbfejlesztéséhez, amellyel biztosítani kívánják, hogy a VI. ötéves tervidőszakban még eredményesebben segítse elő a postai célkitűzések megvalósítását.

Cser István

OKTÓBER 29:

A világtakarékosság napja

Magyarországon október 29-én — immár 12 esztendeje — egyre több szó esik a takarékoskorról, a takarékpénztár tevékenységéről. A takarékpénztár, a takarékszövetkezetek és a posta ünnepi ünnepszolgálatot tartanak, és ezen a napon társadalmi és tömegszervezetek bevonásával értékelik a lakosság takarékoskodásának eredményeit.

Az idei világtakarékosság napja jó alkalom arra, hogy számot adjunk a lakosság pénztakarékosságának alakulásáról.

Az eredmények kedvezőek. Néhány jellemző adat az idei számvetésből: a múlt év hasonló időszakában a lakossági megtakarítások összege megközelítette a 80 milliárd forintot, most elérte a 83 milliárdot. Az egy főre jutó megtakarítás csaknem 8600 forint. Országunkban jelenleg több mint 5 millió betétkönyv van forgalomban, s a háztartások minden 100 forint készpénzbeviteléből 4 forintot betétben helyeznek el. A családok neményikének nemcsak egy, hanem több takarékbetétkönyve van. Ez persze nem jelenti azt, hogy országunkban minden család és annak minden kereső tevékenységet folytató tagja takarékoskodik. Ez legfeljebb a cél, de nem a valóság. S mivel az előző évekhez hasonlóan, idén is vezérgondolat a „Takarékosság — gondtalanabb élet”, a világtakarékossági nap jó alkalom arra is, hogy ki-ki számvetést

készítsen saját gazdálkodásáról. Nem árt, sőt hasznos évente legalább egyszer egyen mérleget készíteni. Igaz, nem minden év mérlege pozitív. A rendszeres, kitartó takarékoskodás azonban előbb-utóbb megérkezni fog a „gyümölcsökhöz”, s azok akik képesek ilyen mérleg el- készítésére, bizonyára képesek arra is, hogy az elkövetkező évben javítsanak gazdálkodásukon s hozzájáruljanak a takarékoskodáshoz. Annál is inkább, mert ez hozzájárul a család anyagi biztonságához és a jobb életkörülmények megteremtéséhez.

Az OTP a legkülönbözőbb betételhelyezési formákat kínál a fiatalnak és idősnek egyaránt. Vonatkozik ez elsősorban a kamatozó, a nyereséges vagy a gépkocsinyereménybetétkönyvekre, illetve a 14—30 évesek takarékoskossági formájára: az ifjúsági takarékbetétre. Hadd hivatkozzunk ismét néhány számadatra: idén körülbelül 3000 szerencsés betétkönyves jut nyereségyautóhoz, jelenleg csaknem 300 ezer fiatalnak van ifjúsági betétkönyve.

Az OTP saját otthon megteremtéséhez segíti kölcsönökkel azokat, akik a szükséges készpénzt takarékoskossági úttal teremtik meg. De igen sokan veszik igénybe az áruvásárlásra, a lakástakarékra, korszerűsítésre és egyéb célokra rendszerezett kölcsönöket is, valamint az OTP egyéb szolgáltatásait. Erdemes ismét elgondolkodni a takarékos életforma előnyeiről.

Találkozó Debrecenben

A fegyveres erők napján meghitt, baráti körben rendeztek találkozót a Debreceni Postaigazgatósághoz tartozó 3 megye területének postás munkásorai. A pártbizottság, az igazgatósági szakszervezeti tanács és a gazdasági vezetés közös rendezvényén 34 munkásor jelent meg. Különös jelentőséget adott a találkozóknak, hogy ilyenre első esetben került sor és ezt a jövőben a postaigazgatóság vezetésére rendszerezte. A megjelenteket dr. Szabó Gyula, a postaigazgatóság pártbizottságának titkára üdvözölte és méltatta a munkásorok tevékenységét, a postás munkásorok áldozatkész helytállását. Ez a megbecsülés nemcsak a postaigazgatóság vezetésére, hanem a munkahelyi kollektívák, a többi postás dolgozó részéről is megnyilvánul.

Ezután dr. Szilágyi Gábor igazgató köszöntö meg azt a derekas munkát, amelyet a munkásorok végeznek. Áttekintést adott a postaigazgatóság ideai gazdasági eredményeiről és azokról a gondokról és nehézségekről, amelyek még gátolják az egyes postai szolgáltatások jobb és pontosabb ellátását. Kérte a megjelenteket, hogy elsősorban munkahelyi környezetben igyekezzenek segítséget nyújtani.

A találkozón a munkásorok beszéltek hatásköri tevékenységük szépségeiről, munkájuk során elért eredményekről és a gondokról is. Elmondták: örülnek annak, hogy ilyen találkozóra sor kerülhetett és kérték, hogy a jövőben valóban tegyék rendszeressé és lehetővé, hogy a postás munkásorok ilyen fórumon találkozhassanak.

Dinda Gyula

Irodalmi délután

Brigádrendezés

Riport, zene, ének, vers... Sorra hangzottak el a szovjet szerzők művei azon az irodalmi délutánon, amelyet október 20-án rendezett a TIG gazdasági hivatalának Kossuth Lajos szocialista brigádja.

Az élenjáró kollektíva eddig is megálta a helyét a munkában és a tanulásban. Nagyon sokat dolgoztak az igazgatóság munkásszállásainak korszerűsítésén, munkaköri kötelességükön kívül több 10 mázsa nyomtatványt cipelték fel a lift nélküli épület emeletére,

csak hogy menjen a munka. Elsőként vezették be az igazgatóság területén a munkahelyi testnevelést, sokáig patronálták, segítettek egy 12 gyermekes családot...

És most, egy olyan irodalmi délutánt rendeztek, amelyre az igazgatóság összes (216) szocialista brigádját meghívták. Igazán szép, kulturált, tartalmas rendezvény volt, neves művészek közreműködésével. Sok ilyenre lenne még szükség a szocialista brigádok kulturális igényeinek kielégítéséhez!

Postás munkásörök

A szolgálatban megbízhatóak. A postászakasz fennállása óta nem fordult elő, hogy bárki, önhibájából mulasztott vagy késétt volna. Háromszori kitüntetésük hűző erő volt a zászlóalj többi egysége számára is.

A posta pártvezetése kiemelt politikai munkaként értékeli a munkásör-szolgálatot. Ennek megfelelően segíti az utánpótlás biztosítását, segíti a postászakasz politikai irányítását, a munkásörök munkáját, egyéni problémáinak megoldását. Ugyanezek a megállapítások mondhatók el a posta szakmai vezetéséről, amely megbecsüli a munkásörök tevékenységét. Így például, ha Horn Dezső vezérigazgatóhoz és Póvori György vezérigazgató-helyetteshez fordulunk, mindig segítenek. Ismerik a munkásörök tevékenységét, részt vesznek a pártvezetéssel együtt a gyakorlatokon, a lövészetben, a foglalkozásokon, a szakasz baráti találkozóin. Jó módszer a Postavezérigazgatóságon, hogy

évente egyszer baráti találkozót tartanak és ide meghívják mindazokat is, akik korábban munkásörök voltak.

A postászakasz tagjainak fele kiváló munkásör kitüntetést kapott. De vannak közöttük többszörösen kiváló és kitüntetett parancsnokok. Ilyenek például Csomor Béla, Pammer János, Kiss Sándor, Gázi Nándor, Székely János, dr. Kertész Pál, Kemes László, Hargittai Sándor, Hölvenyi Tamás, Müller László, dr. Baumann József, dr. Geiger Ferenc, Hubay Sándor, Góra József, de sorolhatnánk tovább.

A munkásöri szolgálatért és a kiváló szakmai munkáért többen kaptak kormánykitüntetést, továbbá a Haza Szolgálatáért Erdeméretet, míg mások a Közbiztonsági Erdemérem különböző fokozatait, és a munkásöri szolgálat után járó érdemérmeket. Vannak olyanok, akik már letróították a 15. szolgálati évet. Így például Csomor Béla,

Müller László, Hubay Sándor, idősök Pal József és Menoni József.

A postás munkásöröket ott találhatjuk az árvízvédelmi munkáknál, építési feladatok megoldásánál. A János Körház mellett játszóteret építettek, részt vettek az Ugocsa utcai óvoda építésében, továbbá a Libegő pályájának és a Déli pályaudvar területrendezésének munkálataiban, de a verásodoknál is.

Mit vár a kerületi zászlóalj-parancsnok a postás munkásöröktől?

„Továbbra is ilyen fegyveres és magas szintű tevékenységgel segítse elő a zászlóalj eredményes munkáját. Törekedjenek a szakasz gyarapítására. (Jelenleg négy postás dolgozó vesz részt az előképzés szakra) Azt várom, hogy a munkahelyükön is az eddigiekhez hasonló példamutató munkát végezzenek mind a szakmai, mint a közösségi munkában. Mi nem könnyű feladatokat várunk a munkásöröktől. A Budapesti Munkásör Parancsnokság közvetlen irányítású híradó zászlóaljában igen sok postás munkásör tevékenykedik. Örülök annak, hogy a Postás Dolgozó című lap népszerűsíti a postás munkásörök tevékenységét. Írja meg kérem, hogy várjuk a postás dolgozókat a munkásörségbe, itt Budapesten és az ország bármely részében. Számítunk jó munkájukra — mondta Kulcsár Béla, a XII. kerületi Ságvári Endre munkásör zászlóalj parancsnoka.

Önként vállalt kötelességnek tesznek eleget a postás munkásörök, amikor szabad idejüket feláldozva, szolgálatba, kiképzésre, gyakorlatra, lövészetre sietnek. Szerényen, nagy szorgalommal, dolgoznak a munkahelyeken, a szakmai munkában, építési, mint a közösségért végzett tevékenység terén.

Ritkán esik szó róluk, pedig több figyelmet érdemelnek.

Bokros Erzi



Területrendezési munkán a szakasz

A POSTÁS ADOLGOZÓ KÉRDÉSE

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

MI A HELYZET?

Hátrányban van-e a postás, ha telefont kér?

1 Számos postás panasza, hogy telefon-állomás-kérelme hosszú évek óta elintézetlen vagy elutasított. Van, aki arra hivatkozik, hogy a házban, ahol laknak már sokan kaptak telefont, de ők... Mintha hátrányban lennének (mint postás dolgozók) a többi kérelmező állampolgárral szemben. Van olyan eset, hogy a mellette levő házban már a maszk is rendelkezik állomással, de a postás évek óta hiába vár. Sokan úgy teszik fel a kérdést, hogy azért vagyunk hátrányos helyzetben, mert postai alkalmazottak vagyunk? Van, aki úgy véli, hogy a saját dolgozó kérelmét előnyben kellene részesíteni, hiszen ennyi lojalitást joggal el lehetne várni a munkahelytől...

Meghökkenve hatnak ezek az érvek, vagy helyesebben, ami mögöttük van, sérelmek. Mondják, hogy a MÁV a dolgozóinak és azok családtagjainak kedvezményt ad, ingyen utazást. A BKV, a Volán úgyszintén. A sörgyárban a dolgozók rendkívül olcsón söröt kapnak, megelőzve más állampolgárt. De lehetne tovább példálózni, textilgyártól, húsfeldolgozó üzemek kedvezményein át a színházakig, ahol bármennyire is táblás ház van, a színházi alkalmazott, vagy családtagja mindenképpen előnyt élvez. Hát akkor a telefon-

nál, ami ma már — leginkább a fővárosban — a lakáskérdéssel áll szinte majdnem azonos fokon, mint társadalmi igény, tényleg hátrányban „részesíti” alkalmazottjait a Posta?

Idézet a Postások Szakszervezetének X. kongresszusán elhangzott felszólalásból: „...És engedjék meg, hogy tegyek egy megjegyzést a várakozók (telefon) érdekében, mivel most úgy is mi, postások vagyunk együtt. Hát miért nem tudjuk mi egy kicsit kedvezőbben elbírálni a postásaink telefonkérelmeit? Vannak lakóházak, ahol mindenki megkapja a telefont és a postás a legutolsó. En úgy érzem, hogy ezekben a kérdésekben is egy kicsit megfellelőbben kellene eljárunk. Ne hátrátba szorítjuk, hanem az őt megillető helyre kerüljön a telefonra váró postás dolgozó... (Taps.)”

A kongresszusi felszólalás ugyancsak megerősíteni látszik ezt a furcsa, hátrányos helyzetet, egyben szemléletet. Mert ugye, ha nem így lenne, akkor a kongresszus nem jutalmazta volna az idézett részt nagy tapsal!

Eppen ezért, az érintett postás dolgozók, kérelmezők érdekében, körültekintő, alapos vizsgálódást folytatott a szerkesztőség. A címben szereplő kérdésre kerestük a választ.

3 A Postavezérgazgatóság Távközlési Forgalmi Ügyosztály vezetője Pammer János. Talán ő a legilletékesebb szakmai felső vezető, neki teszem fel az ominózus kérdést:

— **Hátrány-e a telefonkérelmezőnek az, ha postás és ha igen, miért? Egyáltalán miért nem kap a dolgozó valamiféle előnyt munkaadójától, ami sok más területen szinte természetes?**

— Talán a kérdés első felére válaszolok először. Arra, hogy hátrány-e vagy sem. Azt mondhatom: sem előnyt nem biztosít ez a tény, de állítom, hátrányt sem! Ami a kérdés másik felét illeti, a Posta sem „szörösebb szívű”, mint más munkahely. Igenis, ad a dolgozóinak kedvezményt, méghozzá nem is kicsit. A PSZDK-sok ezt jól tudják. Hiszen, igen kis összegért, kedvezményesen telefonálhatnak, szemben a más állampolgároknak felszámított beszélgetéssenkénti díjjal... De ezt a már állomással rendelkezők élvezhetik. Akik a szerelésre várnak? Ennek nagyon sok műszaki és társadalmi feltétele van. Közel egy évig készült a most érvényben levő állomásgazdálkodási utasítás. Ennek a kidolgozásában széles körű társadalmi bizottság: közéleti emberek, megyei PB-k, tanácsai vezetők, újságírók, postai szakemberek vettek részt. Az utóbbinál szépen érvényesült az üzemi demokrácia, hiszen a postások legszélesebb köre lett bevonva, szocialista brigádvezetők stb. Ez az új utasítás 1975. december 1-én lépett hatályba, és mondhatom, hogy a legkörültekintőbben szabályozza az elbírálás módját. Nem tesz különbséget postás és más állampolgár között, az igaz. Ebből következően, a kérelmező személyét úgy vizsgálják, hogy népgazdaságilag mennyire fontos, szükséges munkájához, hivatali beosztásához és a közösség számára a távbeszélő-állomás. A jelenlegi telefonéhség — figyelembe véve a Posta lehetőségeit — igazságosabb kielégítése aligha lehetséges. Nagyon nehéz dolog még a rendelet pontos betartása mellett is egyértelmű, mindenki számára megnyugtató döntést hozni. Példaként elmondhatom, hogy az 1072-es rendelet megalkotásában részt vevő újságíróknak próbaként egy feladatot adtam. Volt 50 igény és összesen 5 bekapcsolási lehetőség. „Tessék az adatok, a rendelet birtokában kijelölni azt az 5 személyt, aki megkaphatja az állomást.”

Mondhatom, percekben belül „a bírál” között szenvedélyes, hangos vita alakult ki. Nem tudtak azonos álláspontra jutni, hogy ki kapja meg az 5 állomást. Ezzel csak azt kívántam illusztrálni, hogy a telefonkérelmek elbírálása nem is olyan egyszerű, hanem nagyon felelősségteljes feladat. Persze, van kivételes eset is, úgynevezett méltányossági alap.

— Ha régebben hátrátba is szorítottak egy postást, ma már új szemlélet uralkodik, s főleg a szakszervezeti kongresszus óta, nagytörelmevel vizsgáljuk a postás panaszokat. Ha voltak is kirívó esetek, ezek ma már megszűntek. Előtérbe került a postás érdekek figyelembevétele. Elmondhatom azt is, hogy évente tanfolyamot tartunk Balatonfenyvesen az üzemvezetők és mindazok számára, akik a telefon engedélyezéssel lettek megbízva. Itt a kongresszus óta előtérbe került, s külön témaként oktatjuk a postás igények elbírálását. Megemlítem azt is, hogy például a Lumumba utcai postásházban 1965 óta ott lakó minden postás rendelkezik telefontal. Hogy milyenek az arányok más területen? Itt van például a Bartók Béla úti lakótelep. A telefonra 661-en várakoznak. Kapott eddig 126 család, közülük 11 postás (műszerez, előadó, osztályvezető, főmérnök). Várnak még telefonra, akiket a fentiek megelőztek (nem postások): beruházási főmérnök, politikai munkatárs, több munkás. Meg kell mondanom, hogy ha hozzám érkezik postáspanasz, az ügyet természetesen kivizsgálom és nem hagyok kételyeket a kérelmezőben. Behívom az illetőt, megmagyarázom és megmutatom, hogy milyen a kérelmével kapcsolatos műszaki helyzet. Jogos volt-e az elutasítás, vagy nem? Úgy érzem, hogy ma már, ha a számok tükrében nézzük, a fővárosban nem állnak rosszul a postások. Budapest lakossága, mondjuk kerek 2 millió, a Budapestben működő egyéni előfizetői állomások száma 250 ezer. Ez a lakosság 12,5 százalékát jelenti. Ha ugyanezt postás viszonylatban vizsgáljuk, akkor Budapestben 21 600 postás dolgozó él, közülük 8171-nek van telefona, ami viszonyításban 40 százalékos arányt mutat. Meg kell azonban jegyezni, hogy ez őket nem vizsgálja, de a számok tükrében mégis a postások javára billent a mérleg.

2 **Hogyan, milyen szempontok alapján bírálja el a területéről érkező postás-kérelmeket? — teszem fel a kérdést a Lipót Távbeszélő Üzem vezetőjének, Bárány Dezsőnek.**

— Szegény! — hangzik a tömör válasz. A megletésemet látva, bővebb magyarázatba kezd: — Bár csak másfél hónapja vagyok üzemvezető, de addig mint helyettes dolgoztam, azért nagyon pontosan ismerem a lehetőségeket. Mint üzemvezetőnek, az érvényben levő vezérgazdálkodási rendelkezések szerint az állampolgárok távbeszélő-igényeinek elbírálását kizárólagos felelősséggel jögom van mérlegelni, dönteni azokban, kivéve a rendelet IV. fejezetében felsorolt eseteket, valamint a postás dolgozók kérelmeit. Egészen pontosan: postás-kérelmeket (tömeges!) jögom van műszaki okok miatt elutasítani, de ha műszaki lehetőség van a kérelem teljesítésére, azt már nem engedélyezhetem. A kérelmeket felterjeszttem az igazgatóságra, ahol az igazgató egy személyben dönt.

— **Mi lehet a magyarázata, hogy pont a postások ügyében nincs meg az egyébként teljes szabad mérlegelési, engedélyezési joga?**

— Nem tudom, de a rendelet így szól. Sértésszerű dolog ez az üzemvezetők számára. Úgy vélem, nemcsak a magam, de a többi üzemvezető is így érez. Lehet mögötte talán valamiféle bizalmatlanság is. Nem kutatom az okát, tudomásul veszem és a rendelkezésnek megfelelően járok el. Talán jó is így, mert egy felelősséggel kevesebb nehezedik rám.

— **Miután felterjesztette, nyomban az igazgatóhoz kerül az ügy?**

— Bevallom, fogalmam sincs. Nem ismerem az utat. Mi onnan visszakapjuk az engedélyeztetek és az elutasítottak listáját és azt végrehajtjuk.

— **A felterjesztettek hány százaléka kap — ismerete szerint — telefont?**

— Bővítés esetén cirka 60 százaléka, más esetekben úgy 40 százaléka körül...

— **Vegyük egy régi várakozót, nézzük meg például III. D-469/70. számú kérelmező ügyét. A kérelmező azt állítja, hogy 13 eres légkábelt húztak ki a házhoz és ő mégsem kapott állomást...!**

— Tessék, behoztam tápfejlapot. Ebből megállapítható, hogy valóban nem kapott, de ugyanúgy nem kapott az ugyanott lakó, 1956 óta várakozó gépészmérnök sem. Miért? Mert erre nincs műszaki lehetőség. A légkábelt — akárhány érpár húzódik benne — még nem műszaki lehetőség. Tehát szó sincs arról, hogy azért, mert valaki postás, nem kapta meg az állomást. Igen sok feltételnek kell megfellelnie ahhoz, hogy egy állomást felszerelhesünk. Sokan úgy vélekednek, hogy ha a szomszéd házban szerelnek, akkor az ő házában is lehet, pedig bármennyire furcsa, sokszor még szabálytalan szereléssel sem oldható az meg. A tévhitek pedig általában az ilyen esetekből adódnak...

4 vizsgálódásunk következő állomása a Budapesti Távbeszélő Igazgatóság Távközlési Forgalmi Osztálya. A csoportvezető, Soós Ferenc tájékoztat.

— Az üzemektől hozzánk felterjesztett postásigényeket összegyűjtjük és gondos mérlegelés alapján elkészítjük az igazgató számára a döntéshoz szükséges javaslatot. A mérlegelésnél ugyanazokat a szabályokat alkalmazzuk, amelyek a rendelkezésben is előírások. Tehát a népgazdasági fontosságú szempontok sorrendjének megfelelően készítjük el a javaslatot. Ezt havonta egyszer az igazgató, a javaslatnak és az indoklásnak megfelelően engedélyezi, vagy elutasítja.

Hogy hátrányban lennének a postás dolgozók telefonkérelmei más állampolgárokkal szemben? Ez ma már semmiképpen sincs így. Tulajdonképpen sem előnyt, sem hátrányt az, hogy valaki postás, ma már nem jelent. Inkább merném azt állítani, hogy azért a postásokért „jobban dobog” az engedélyező postásosztály.

„csak” kézbesítő, ha az utóbbi egyben munkás, vagy alapszervi párttitkár, aki már 20 éve minden szabad idejét a társadalom javára végzett munkával tölti. Ez esetben feltétlenül a postásnak kellene előnyt élveznie. Tehát nagyon célszerűnek tartanám, hogy mind az egyszemélyi elbíráló igazgató, mind az — ha ezt a hatáskört leadnák — üzemvezető mellett egy társadalmi bizottság felkutatná a postás dolgozó (kérelmező) politikai-társadalmi munkáját, feltüntetné törzsgárdatagságát, postai kitüntetéseit és ezeknek az adatoknak a birtokában nyújtana segítségét a döntéshoz. Azt hiszem, hogy azok az emberek, akik a Posta érdekében vagy a társadalom érdekében — ha lehet ezt különválasztani — kiemelkedően nagy munkát végeznek, feltétlenül előnyt élveznek az azonos beosztású, más területen dolgozó igénylővel szemben. Ez megkönnyítené a döntést hozó munkáját, a felelősséget, s a társadalmi oldal bevonásával talán még igazságosabb határozatot lehetne hozni.

— **Hogyan vélekedik ma, a kongresszusi felszólalás után egy évvel, erről a kérdéstről?**

— Kétségtelen, hogy sokat javult az utóbbi időben dolgozóink kedvező elbírálásának a helyzete. Megszületett egy gondosan elkészített, új utasítás. Ez előtérbe helyezi a kérelmező politikai, társadalmi tevékenységét. Bár az utasítás nem szól külön a postásokról, de mégis, itt látom szükségességet a postások kérelmeinek gondosabb, körültekintőbb elbírálásának. Valakinek, ha csak a postai rangját, beosztását vizsgáljuk és hasonlítjuk meg, azonos beosztású, nem postás kérelmezőhöz, akkor még nem biztos, hogy kiderül: az illető postás milyen áldozatkész, fontos társadalmi munkát végez a közösség érdekében. Mert bár lehet valaki osztályvezető bárhol, ugyanakkor egy postás

FURRUM

6 Úgy véljük, a kör bezárult. Felkerestünk sok illetékest, a panaszostól a szakmai vezetőig, intézkedőn át a dolgozók érdekvédelmi szervének egyik titkáráig. Sok minden elhangzott még ez ügyben, amit részben helyszíneken nem taglaltunk. Mit lehet az „örjárat” összefoglalójaként az érdekelteknek elmondani? Mindenekelőtt azt a pozitívumot, hogy ha régebben volt is hátrány — bizonyára elvéve — ez ma már a szemléletváltozás kapcsán a múlté. Megbízonyosodtunk, hogy az új, jelenleg érvényben levő 1070. vezérgazdálkodási utasítás alaposan, körültekintően szabályozza a döntés feltételeit. Megtanulhattuk azt is, hogy azért, mert valahol egy állomást felszerelnek, még nem jelenti azt, hogy a mellette levő házban, vagy akár lakásban is meg van a műszaki feltétele további állomás szerelésének. A műszaki feltételek, körülmények nagyon bonyolultak és ezek pontos ismerete nélkül sokszor tévesen érzi magát hátrányban az elutasított postás dolgozó. Elmondhatjuk és bizonyították a számok segítségével az illetékesek, hogy nincsenek már hátrányban a postások. Aki pedig állomástulajdonos, annak a Posta igen is ad — s nem is akármilyen — beszélgetési díjkedvezményt. Azt is le kell írni, hogy bár a jogszabály erre nem ad módot, ahol lehet, úgymond a „postászentnek is postás felé hajlik a keze”. Meggyőződünk, hogy ha kétely

van a döntés igazsága iránt, s ha szükséges, sok vezető személyes beszélgetésen járja elé a helyzetet, hogy ne maradjon rossz érzés, kétség a postás dolgozóban. Leszögezhetjük, hogy a dolgozók érdekvédelmi szerve, a szakszervezetünk X. kongresszusa óta a postás kérelmeket „nagyító” alatt vizsgálják a vezetők és tanfolyamokon oktatják, hogyan kell foglalkozni ezekkel a kérelmekkel. A kérdésre — választ kereso utunkon — ugyanakkor egy nagyon jó javaslattal gazdagodtunk: a társadalmi szervek, a párt és szakszervezet beleszólási, vagy inkább beleszólási gondolat, a még igazságosabb, a társadalmi munkában kiemelkedő postás dolgozók elbírálásában.

Ha minden területen támaszkodik, együttműködik a szakmai vezetés a társadalmi vezetéssel, úgy vajon nem lenne-e célszerűbb ezt a gyakorlatot a postás telefonkérelmek elbírálásánál is érvényesíteni? Már csak azért is, mert vannak igazságoságok, ahol ezt magától érthetődően, már így csinálják. Szívesen látnánk, a dolgozók pedig még jobban megnyugodhatnának, ha ezt a társadalmi bizottságot esetleg vezérgazdálkodási utasítás is pótlólag előírná, mondjuk egy záradékban, ahol természetesen szó eshetne a postás dolgozókrol is. Ma, amikor társadalmi ügygyé nőtt a fővárosban a telefonéhség, sok segítséget adhatna egy ilyen bizottság közreműködése, mely 100 százalékos biztonságot és még lojálisabb, még meg-alapozottabb döntést.

Látogatás a Posta Csekkleszámloló

Hivatalban

Népköztársaság útja 70. Már az utcáról látom, hogy jó helyen járok, a lépcsőházban, a kapu mögött ugyanis nagy műanyag ládákban rengeteg csekkleszámláló várakozik valahová-szállításra.

A Posta Csekkleszámloló Hivatal központjában az igazgatói szobában találkoztam Kasznár Istvánné hivatalvezetővel és Bencze Józsefné megbízott szb-titkárral, majd később kibővült a kör Miareczky Ferencné párttitkárral, Frind Antalné osztályvezetővel és Meggyesházi Jánosné brigádvezetővel. (Szóval: nőnapot tartottunk!)

Az országban ez az egyetlen csekkleszámláló, ebből arra is lehet következtetni, hogy mennyi a munkájuk. Ez természetesen adatokkal is érzékelhető: 1975-ben 70 millió volt a tételezés. Ez a szám 19 százalékkal magasabb, mint 1971-ben volt. Hogy ez milyen mennyiségű munkát ró a dolgozókra, ahhoz meg kell ismernünk a hivatal helyzetét.

Hol is kezdjem? Egyszer volt, hol nem volt a Magyar Nemzeti Bank postai lezárlatoló irodája a Rosenberg házaspár utcai gyönyörű banképületben... Azután következett egy postaiügyi miniszteri rendelet, amely ezt az irodát 1953 január 1-től központi postaszervé léptette elő, Posta Csekkleszámloló Hivatal néven. 1967-ben számukra nem valami örömteli esemény zajlott le: költözniük kellett, méghozzá négy helyre, tehát feltrancsították a hivatalt. A négy hely négy területet jelent, mert vannak a Népköztársaság útján, a Thököly úton, a Mester utcában és a Rosenberg házaspár utcában. Ökmánytárah, plusz még két helyen találhatók, a Majakovszkij és a Szentkirályi utcában.

A csekkfeldolgozás meglehetősen egyszerű feladat, de a folyamatokból áll. Hogyan tudják áthidalni a távolságokat?

A hivatal széttagoltsága nagyon megnehezíti a munkánkat. Az osztályok között állandó gépkocsiforgalom van, ez lassítja is, drágítja is a munkát. Különösen nem mindegy, hogy egy olyan területen, mint a miénk, ahol a munkák javarészevel naprakész állapotban

kell lenni. A számunkra nagyon áldatlan helyzetet átmenetnek szánták, két évre ígérték... Kilenc éve csináljuk, s úgy hallani, talán 1980-ra elkészül a Táviró utcai új épület, ahova majd költözhetünk. De messze van még! S nekünk addig is helyt kell állnunk.

A körülményektől soha sem választható el a hivatalhelyzet. Hogyan alakult?

— Évről évre fokozatosan csökkent. Az 1971-es 351-ről 1975-ben 296-ra. Ezen belül az alkalmazotti létszám nem változott, 26, a forgalmi létszám összezsugorodása viszont néha már tarthatatlan helyzet elé állít bennünket. Olyan nagy a munkaintenzitás, hogy az új dolgozók egyszerűen nem maradnak meg. Évente a dolgozók egyharmada cserélődik. A betanulási idő körülbelül három hónap. Bevezetnek a teljesítménybérézést, de a norma szoros, nagy rutin kell a túlteljesítéshez. (A prémiumrendszer helyességét különben bizonyítja, hogy a felmondási indokok között nem szerepel bérkérdés. Az átlagbér 2960 forint.)

Fazekas Sándorné szakdolgozta került a kezembe, aki az idejében be a felsőfokú postaforgalmi tanfolyamot. Ő kiszámította, hogy a teljesítmény normák alapján — száz százalékos teljesítmény esetén — a forgalmi osztályon 136 munkaerő kellene. Ezzel szemben van: 80! Tehát mínusz 56!

Hogyan tudja megoldani a hivatalvezetés ilyen alacsony létszámmal a naprakész munkát?

— Különleges intézkedésekkel. Egyrészt: dolgozóinkat sajnos rengeteget kell túlóráztatnunk. Másrészt: többi osztályunkról rendszeresen besegítenek a forgalmi osztálynak. Továbbá: nyugdíjasokat, egyetemistákat foglalkoztatunk.

Egészséges dolog ez?

— Kényszerhelyzet. Meggyesházi Jánosné meséli — aki az ellenőrzési osztályon

brigád-, illetve csoportvezető —, hogy 11 dolgozójukból 5-en szeptemberben végig teljes munkaidőben a forgalmi osztályon dolgoztak, s náluk túlórával tudták elvégezni úgy a munkát, hogy maradt egy kis restancia. (Itt havi elszámolás van.) Az átmeneti létszámcsoökkentésnek talán annyi „előnye” volt, hogy jobban elfértek. Náluk ugyanis nem munkaerő-gondok vannak, hanem irratárra változott az ellenőrzés, így alig férnek el. Illetve talán most már múltidőben írhatunk, ugyanis az Ostrom utcában kaptak három raktárhelyiséget tárolásra, s fokozatosan átszállítják a hatalmas anyagmennyiséget.

A hivatal szétdarabolásának „átmeneti” helyzetének egyéb problémái is vannak: nem tudnak dolgozóknak megfelelő szociális ellátottságot biztosítani. A Népköztársaság útján például még az ebédelést sem tudják megoldani. Az Aradi utca sarkán levő Kőműves étterem jelenleg az egyetlen megoldás, ami viszont olyan messze van, hogy bármennyire igyekeznék, rohannak, a fél órába nem fér bele az ebédelés. A közelükben levő egyetlen vállalati étkező, a MÁV vezérigazgatóság nem fogadja őket, nem elegendő a konyhai kapacitásuk. A szociális hivatal felajánlotta az ebédszállítást, de ahhoz talált, ebédlő kellene, márpedig egyik sincs. Így most jelenleg összesen 17-en ebédelnek. A többiek pedig meleg étel nélkül vannak, a túlórázások idején — tehát gyakran — késő estig. S ehhez még azt is tudni kell, sok az albertletben lakó fiatal dolgozó, akiknek otthon nemigen van lehetőségük az esti főzőcskézésre.

A dolgozók 92 százaléka nő. Úgy hiszem, jogosan merül fel bennük a kérdés: miért ilyen mostoha a helyzetük? A következmények kettős. A napolitikai határozat szellemében az itteni nődolgások nagyobb figyelmet, törődést igényelnek és érdemelnének. Továbbá: feltétlenül meg kell a hivatal munkája ezt az áldatlan

helyzetet, mert végnélküli kör-forgásról, egymásrahatásról van szó. A rossz körülmények miatt állandóan alacsony létszámmal dolgoznak, ezért nagyobb a teher, több munka esik egy emberre, kilépnek...

A adminisztratív létszám-stop valamelyest javította náluk az idein a helyzetet, de ezt jó lenne a munkafeltételek javításával állandósítani. (1975-ben 120 kilépő volt, az idein csak 25.)

A fluktuáció a szakképzettség területén is megmutatkozik. A kétharmad régi postás dolgozóból 38-nak van felsőfokú képesítése és 141-nek középfokú, illetve egynek alsófokú végzettsége. Százan (a mozgó réteg) képesítés nélküliek.

— Az elmúlt két évben a nagy létszámbeli hiány miatt sajnos nem is gondolhattunk szaktanfolyam indítására. Most, hogy kicsit jobb a helyzetünk, 20 résztvevővel indítottunk középfokú postaforgalmi tanfolyamot.

Női hivatal. Megmutatkozik-e ez a vezetésben?

— Az igazgatónő büszkén néz körül (ő 27 éve dolgozik ezen a területen) és sorolja: a párttitkár, az szb-titkár, a KISZ-titkár nő, a 15 csoportvezetőből mindössze kettő a férfi... Frind Antalné az idein júniustól vezeti az általános osztályt, tizenöt éve postás. A férje is a postánál van, főmérnök.

És a brigádmozgalm?

— Nehéz helyzetünkben töltük kapjuk a legtöbb segítséget. Hét brigádunk van, 3 a forgalmi osztályon, 2 az általános és 2 az ellenőrzésen. Az eddig elnyert legmagasabb kitüntetés az ezüst, az ellenőrzésen a József Attiláé.

Az igazgatói iroda falán pedig két oklevél arról tanúskodik, hogy a vezérigazgatóság, a szakszervezet elismeri a hivatal jó munkáját. Az idein kaptak másodszor Kiváló hivatal kitüntetést.

— Természetesen 1976-ban is benevezünk a megítélésre, elismerő címre, de szeretnénk egy kicsit könnyebben dolgozónk kevesebb verejtékével eljutni érte...

Bánhidi Éva

Szovjet filmek fesztiválja

Az idein novemberben ismét megrendezik hazánkban a Szovjet Filmek Fesztiválját. A Szovjetunióban ma több mint 40 stúdió működik. Ezekben mintegy 150–160 játékfilm készül évente. Közülük válogatták ki az ünnepi műsort — magától értetődően — a legfigyelemreméltóbb alkotásokból.

A bemutatókon — erre az alkalomra Magyarországra látogató — szovjet filmművészeket küldötték is részt vesz és az újdonságok mellett felújították az elmúlt évek legemlékezetesebb, legérdekesebb alkotásait. A műsor összessége tehát ebben az évben is méltóképpen reprezentálja a soknemzetiségű szovjet filmgyártást.

Az idein a legkiemelkedőbb esemény *Szergej Mikaeljan* rendező *Prémium* című, mai témájú munkásfilmje. Alapkonfliktusával olvasóink a Magyar Televízióban már találkozhattak. (Zsurzs Éva vitte televíziós játékként a kamerák elé.) Színpadi változatát, amelyet — külön érdekesség: *Alekszandr Gelman*, a saját forgatókönyvéből dolgozott fel színdarabbá — *Marton Endre* parádés szereposztásban mutatta be a Nemzeti Színházban. (Egy ülés jegyzőkönyve.)

A Prémium látszólag „antifilm”, ugyanis nem szerteágzó cselekményre épül, hanem a dialógusokban, a különféle nézetek összecsapásában izzik fel a dráma. Egy látszólag érthetetlen esemény (Potapov brigádja visszautasítja a nekik járó prémiumot!) indítja el a lavinát. Kiderül, hogy itt többről van szó, amint azt a néző gondolná. A probléma: nem pusztán pénzügyi kérdés,

hanem egy másfajta erkölcsi felfogás, amely a dolgokat már mélyebb összefüggéseiben szemléli, s leás az alapokig. Szergej Mikaeljan érdeme, hogy kiűző színészvezetésével (olyan sokoldalú művészeket mozgat, mint *Jevgenyij Leonov*, *Oleg Jankovszkij*, *Mihail Gluzskij*, *Armen Dzsiganhanjan*, *Vlagyimir Szamojlov*) mindvégig feszült légkört, valós helyzetet tud teremteni és olyan gondolatokat vet fel, amelyek nálunk is továbbgondolnának.

A programban szerepel még *Andréj Mihalkov* *Koncsalovszkij* *Karlov-Varyban* dínyertes, *Szerelmek románca* című nagyvonalú korrajza, *Leonid Gajdaj* (*Mihail Zoscsenko* a huszas-harmincas évek népszerű humoristájának három novellája alapján forgatott) deris vígjátéka (Nőtülni tudni kell!). A Szovjet Had-seregéről szól *A győzelem örökei* dokumentumfilm és a legkisebbeket szórakoztatja majd a *Varazssapka* kisfilmje. A Filmbarátok Köre hálózatában felújították a grúz *Otar Ioseliani* rendező *Lombhullás* című, korábban széles körű kritikai visszhangot kiváltott művészfilmjét.

Külön felhívunk a figyelmet azoknak, akik a lírát kedvelik, a *Szerelmek románca*-ra, s mint érdekes lehetőséget, ajánlanánk a Nemzeti Színház *„Egy ülés jegyzőkönyve”* tudatos összeállítását a *Prémium* vetítése alkalmával látókkal. (Ritka ugyanis az, hogy a művészeket iránt érdeklődőknek alkalma nyíljon kettőre rendezői elképzelést, műfaji megoldást, színesi játékot egymásután látni!)

Abel Péter

Bélyegkibocsátás 1977-ben

1976. szeptember 24-én *Juhari Istvánné*, a Posta vezérigazgató-helyettese a sajtó képviselői részére sajtótájékoztatót ismertette az 1977. évi részletes bélyegkibocsátási tervét.

Tájékoztatót arról, hogy a Magyar Posta január 1-től a bélyegkibocsátásnál új irány-

elvek szerint végzi munkáját. Az új irányelvek szellemében a kibocsátott bélyegek darabszámát csökkentik a jövő évben, így az ez évi 77 bélyeggel szemben csak 73 alkalmi bélyeget ad ki. Minthogy az irányelvek lehetőséget adnak arra, hogy legfeljebb 8 évenként új, általános forgalmi légipostabélyegek kerüljenek kibocsátásra és a legutóbb 1967-ben adott ki a Posta légiposta-sorozatot, 1977-ben 8 címletes, új sorozat jelenik meg.

A jövő évi terv témáinak kiválasztásával kapcsolatban elmondta Juhari Istvánné, hogy ez a feladat nagy körültekintést és alapos munkát igényel, hiszen a postai, bélyeggyűjtői és külkereskedelmi érdekek figyelembe vétele mellett a bélyegek témáinak hazánk szocialista fejlődését, kulturájának bemutatását is szolgálania kell, de régi hagyományaink ápolását, évfordulóinkról való méltó megemlékezést is.

A tervben többek között a Magyar Posta megemlékezik a felszabadulás előtti magyar munkásmozgalmat egyetlen legális napilapja, a Népszava megjelenésének 100. évfordulójáról, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulójáról, hazánk védőiról, a honvédségről, munkásőrségről, rendőrségről, a Duna-Majna-csatorna magyarországi szakasza építkezéseinek megkezdéséről, Szabó Ervinről, a marxizmus első magyarországi tudományos művelőjéről és Szántó Kovács Jánosról, az agrárszocialista mozgalom kiemelkedő alakjáról. Kultúrpolitikai célkitűzéseket hivatott teljesíteni Newton halálának 250. évfordulójával, az Állami Népi Együttessel, a Magyar Nemzeti Múzeum kincseit bemutató bélyegnap sorral és blokkal kapcsolatos kiadás is. Ez utóbbiról érdekesség, hogy a Szovjetunióban készül, három színű mély és egy színű acélnyomással. A sorozat és blokk rajzai már elkészültek.

A vezérigazgató-helyettes a sajtótájékoztatóon elmondta, hogy a bélyegek művészi értékének fokozása érdekében a következő évi tervben szereplő egyes témák vázlatai már elkészültek.

Munka Béla

A jogsegélyszolgálat-ról

A Postán a Budapesti Postaigazgatóságnál 1975. februártól vezették be a jogsegélyszolgálatot. A tapasztalatok jók.

A jogsegélyszolgálat elősegítette a dolgozók jogainak érvényesülését és számottevően mentesítette őket a személyes utánajárástól. Ezzel csökkent a munkából kiesett idő.

Szakszervezetünk Elnöksége ez év első felében határozatot hozott, hogy legkésőbb az év utolsó negyedében valamennyi postás dolgozó részére biztosítani kell a jogsegélyszolgálatot. Ez ideig a postaszervek többségénél a jogsegélyszolgálat már működik, néhány helyen pedig novemberben fogják elkezdni a szolgálatat. A jogsegélyszolgálat bevezetésével kapcsolatban dolgozóinkban bizonyára felmerült a szolgálat hasznos-sága.

Számtalan ügygel fordulnak dolgozóink a döntőbizottsághoz, a bírósághoz, a tanács-hoz, a gyámhatósághoz és egyéb szervezetekhez, igazságuk keresése közben, vagy éppen csak ügyeik intézése-ért. Bizony, ember legyen a talpán, aki a rendeletek szövevényében mindig kiismeri magát.

Nézzük meg, mi a jogsegélyszolgálat legfontosabb feladata, illetve milyen ügyekben lehet a segítséget igénybeven-ni:

Legfontosabb feladata a jogi tájékoztató felvilágosító, tanácsadó munka. A tanácsadón túl a jogsegélyszolgálat egyéb közreműködése, főleg a munkaiügyi, társadalombiztosítási, családi jogi ügyekben és egyes tanácsai eljárásokban indokolt; a vagyoni jogi ügyekben általában a tanácsadásra kell szorítkozni.

2. Az ügyek ellátása során figyelni kell arra is, hogy a jogsegélyszolgálat csak akkor láthat el képviselőt, ha az adott ügy támogatása nem ellentétes a szocialista erkölcs követelményeivel és ha a dolgozónak szüksége van a jogsegélyre. (A jogsegélyszolgálatot tevékenysége során az ügyvéd jogállása illeti meg. Ellenérdeklő személyek képviselőt a jogsegélyszolgálat nem láthatja el. A helyileg illetékes szakszervezeti bizottság dönti el, hogy a jogsegélyszolgálat az ellenérdeklő személyek közül melyik felé nyújt jogsegélyt.)

3. A jogsegélyszolgálat a képviselőt a dolgozónak a helyileg illetékes szakszervezeti bizottság részére adott meghatalmazás alapján látja el. A jogsegélyszolgálat a képviselőt a szakszervezet felkérésére külön meghatalmazás nélkül is elláthatja a munkaviszonyt érintő kérdésekben.

4. A jogsegélyszolgálat a munkaviszonyt érintő és a társadalombiztosítási ügyekben a felvilágosításon és jogi tanácsadón túl is eljár és a képviselőt is elláthatja, ha a feltehetően törvénytörtént, vagy a dolgozót — törvénytörtént esetén kívül — súlyos méltánytalanság érte illetőleg ha a szocialista erkölcsöt sértő intézkedést sérelmezi a dolgozó; a szakszervezet vállalati szerve az adott ügyben kifogást emel és a jogsegélyszolgálatat megbízza az ügynek a munkaiügyi bíróság előtti vitelével.

5. Családi jogi ügyekben a jogsegélyszolgálat a felvilágosításon és jogi tanács-

adáson túl eljárhat és képviselőt is nyújthat, ha az ügy támogatása nem ellentétes a szocialista erkölcs követelményeivel. Családi jogi ügyekben, különösen akkor járhat el a jogsegélyszolgálat, ha a dolgozó kérelme a következő jogok érvényesítésére irányul: gyermektartásdíj megállapítása, folyósítása, összegének megváltoztatása; gyermek elhelyezése, vagy elhelyezésének megváltoztatása; szülőtartásra irányuló követelés; házastársi tartásra irányuló követelés. Csak kivételesen láthat el képviselőt a jogsegélyszolgálat a következő ügyekben: apaság megállapítása, illetőleg vélelmének megdöntése; örökbe fogadás, illetőleg örökbe fogadás megszüntetése; házassági perek (bontóperes stb.).

6. A polgári ügyekben első sorban jogi tanácsot ad a jogsegélyszolgálat. Képviselőt e körben elsősorban a személyiségi jogok polgári jogi védelme érdekében, de csak rendkívül indokolt esetben, kivételesen láthat el.

7. Büntető ügyekben és szabálysértési ügyekben a jogsegélyszolgálat általában felvilágosítást és jogi tanácsot ad, amellyel a sértett képviselőt is elláthatja. A jogsegélyszolgálat az eljárás alá vont személy érdekében: szám-dekös büncselekmény miatt indult büntető ügyben az általános jellegű felvilágosításon kívül egyéb közreműködést nem végezhet: gondatlanul elkövetett büncselekmény miatt indult ügyben, valamint szabálysértési ügyben kivételesen képviselőt is elláthat.

8. Az államigazgatási eljárások során a jogsegélyszolgálat különösen a lakásügyekben, építési engedélyezési ügyben, bölcsődei-óvodai felvételi ügyben, gyámhatósági ügyben (a gyámhatósági ügyekben lehetőleg képviselőt is kell adni a jogsegélyszolgálathoz forduló részére) járhat el.

9. Szerződéskötésnél csak akkor működhet közre a jogsegélyszolgálat, ha a dolgozó személyi körülményei és a szerződés tárgya ezt indokoltá teszi a következő körben: a tartásra irányuló (pl. eltartási, életjáradéki) szerződések; a lakás bérbeadására, használatára irányuló szerződések; ingatlan tulajdonának átruházásával kapcsolatos szerződés megkötésénél a jogsegélyszolgálat a tanácsadón felül csak akkor működhet közre, ha a vállalat által szerzett vagy támogatott lakásépítés, illetőleg értékesítés keretében a vállalat dolgozója a vállalat másik dolgozójával, vagy szocialista szervezettel köt szerződést.

10. A beadványok körén kívül egyéb magánokiratot kivételesen abban a körben készít a jogsegélyszolgálat, amelyben képviselőt is elláthat.

11. Ha a dolgozónak a jogsegélyre vonatkozó kérését a szakszervezeti jogsegélyszolgálat elutasítja, erről a dolgozót — kívánságára — írásban is értesíteni kell.

12. A jogsegélyszolgálat működését érintő panaszai illetékes szakszervezeti bizottság (minden postaszervénel,



Szakközép-iskolások

„Fegyelmezett, pontos, becsületes, szakmáját jól ismerő és szerető ember legyen” — így fejezte ki Beszédes Tibor szakmai igazgatóhelyettes a Posta-forgalmi Szakközépiskola nevelőinek célját. Ezt szolgálja a tanárok mellett az Irányi utca 3-ban lévő épület második emeletének, minden tanterme, folyosója, teljes berendezése.

Erdemes bepillantani ebbe az épületbe. A falakat fautántatú műanyagborítás védi, fölötté színes dekorációk. Egyik oldalon hatalmas montázs, a világ eseményeit eleveníti fel. A falújságot az osztály hírei mellett a föld különböző részeiről érkezett érdekes írások élik. Minden fiatalos, vidám a következő termekben is. Ezek a „postás tantermek”.

— Mire készít és ki lehet ennek az iskolának a tanulója?

— Iskolánk általános műveltséget és postaforgalmi közepeket képezést nyújt — válaszolja Tátrai Sándor igazgató. — Megismertetjük hallgatóinkat a forgalmi és távközlési szolgálatok elvégzéséhez szükséges gyakorlati és elmélettel.

A tanulók általában az igazgatóság területén lévő iskolákba kérik a felvételüket. Az Irányi utcai iskolába a Budapesti Postaigazgatósághoz és a BUVIG-hoz tartozó területeken kívül az ország minden tájáról jelentkezhetnek tanulók. Vannak itt kisvárdai, soproni, pécsi gyerekek is. A ta-

nulók 60 százaléka vidéki, közülük 230-an a Posta Szakközépiskolák József Attila Kollégiumában laknak.

— Különösen sok lány tanulja ezt a szép szakmát, a 459 hallgató közül 369 lány. Ebben a tanévben is, négy első osztályt indítottunk. Többen jelentkeznek, mint ahány tanuló felvételük. Az idén hatvan kértet kellett elutasítani, 132 tanulóval kezdődött a tanév.

— A nyolc általános elvégzése után felvételi vizsgára hívjuk a jelentkezőket. Matematika, helyesírásból vizsgáznak, ezenkívül alkalmassági vizsgát is tesznek, amely két részből áll: orvosból és általános képzésből. A felvételnél előnyben részesítjük a postás szülők gyermekeit. Részrehajlás nélkül mondhatom, már itt meglátszik, aki „postás-gyerek”, fegyelmezettebb a többiekkel.

Az egyik tanterem „igazi postahivatal”, pontosabban minden olyan, mint az igazgatóban. Még egy LB és egy CB távbeszélő központot is becsatlakoztattunk. Ebben a gyakorlati hivatalban tartják, hetenként egy alkalommal az évközi gyakorlati foglalkozásokat. Az osztály fele itt tölti a napot. Egy részük az ügyfelek, mások a postai dolgozók szerepét játsszák, aztán cserélnek... A következő héten már komolyabb munka vár a tanulóira. A Budapest 100-as hivatalban alkalmazzák az iskolában tanultakat.

— Pótolhatatlan segítséget jelent ez a gyakorlat — mondja Keller Ferenc szb-titkár, — itt tanulják meg a gyerekek szeretni a munkát. Egy-egy oktatótízt felügyelete mellett önállóan dolgoznak. Örömet okoz, sikerélményt nyújt, ha a gyakorlatban jól tudják alkalmazni az iskolában tanultakat.

A gyakorlati képzést egészíti ki a postahivatalokban alkalmasságra való felkészítés. A Középtáv Hivatalhoz a forgalmas névnapokon 10–15 tanuló megy, kisegít-

ni. A karácsonyi és húsvéti csúcsgazdálkodás idején rendszeresen segítenek a hivatalokban. Fiúk a csomagkézbesítésnél, lányok a levélrendezésnél és irányításnál segítők.

— Nálunk 11 hónapból áll a tanév, kötelező az egy hónapos nyári gyakorlat. Ilyenkor a lakóhelyükhöz közeli hivatalokba irányítjuk a tanulókat. Az itt végzett munkájukat a gyakorlati feladatok elvégzését osztályozza és minősíti a megbízott vezető. Az első osztályban a felvételi szolgálat, a másodikban a csomagfelvitellel, rovatolással, a harmadikban a kiosztó-kézbesítő feladatokkal, majd az utolsó évben a leszámloló, rádió, televízió és a kezelői szolgálatot ismerkednek meg.

Kedves ünnepség előzi meg a gyakorlati munkát. Az első osztályosok minden év november 7-én teszik le a hivatali esküt. Ez jogosítja fel őket a postai küldemények kezelésére, ekkor találkoznak először a postaszervek képviselőivel.

— Milyen egyéb kapcsolatban állnak a postaszervekkel?

— Sok oldalú a kapcsolatunk, a közösségi életbe éppen úgy bekapcsolódik az iskola — elsősorban a KISZ-szervezetet keresztül — mint a postai munkákba. A megfelelő tanulmányi eredményt elért tanulókkal az utolsó két évben tanulmányi szerződést kötnek az igazgatóságok. Ez kedvezően befolyásolja az igazgatóságok létszámgazdálkodását és a tanulók anyagi helyzetét egyaránt. Gyakorlati több szerződést kötnek igényelnek, de ezt a lehetőséget rendszerint köti, s ezért csak azokkal lehet tanulmányi szerződést kötni, akinek a családjában az egy személyre jutó átlagjövedelem nem több 1300 forintnál. Így mindössze 9 tanulóval van szerződése, amely annyi éves postai szolgálat vállalását jelenti, ameddig az ösztöndíjat kapja.

— A BUVIG-tól, a Budapesti Postaigazgatóságtól, a Középtáv Hivataltól, a Postamúzeumtól és a többi postaszerviztől kapott segítség mellett, meg kell említeni, a Postások Szakszervezetének rendszeres anyagi és kulturális támogatását. A KISZ-szervezet vitaköreire jól képzett előadók küldenek, segítik az iskolai énekkar munkáját, színházlátogatást adnak a tanulóknak és mindez bekapcsolja őket a szakszervezet életébe is. Utolsó éves tanulóink ifjúsági tagként, belépnek a Postások Szakszervezetébe, így már szervezett dolgozóként kezdik meg munkájukat első munkahelyükön. — szir —

Együtt a katonákkal

Építünk.

Lakótelepet, gyárat, utat, metró, aluljárót, felüljárót, mindent. Bővítik például a 11-es utat, a Szentendrei út bekapcsolását, amely a Békásmegyeri lakótelepet köti majd össze a város központjával.

Aki naponta arra jár, az tapasztalhatja, micsoda felelősség van a környéken. Jó-jó, de miért írunk erről, éppen a Posta Doigóban, kérdezzük né az olvasó. Azért, mert itt is dolgoznak — jó néhány vállalat társaságában — a Magyar Néphadsereg katonái, a Posta „Középtáv Hivatala” „Néphadsereg” brigádjának irányításával.

Nehezen találtam rájuk. Az Ut- és Vasútipó Vállalat munkagépei között lavírozva — ügyelve arra, hogy a marokló ne az én nyakamba tegyék a földet a ZIL raktere helyett — kérdezgettem minden útbaeső munkást — túl-harsogva a gépek zaját — a kábelüzem dolgozóitól. Derecskei Gyulát, a brigád tagját alig belátható távolságból pillantottam meg. Egyik ismerőse fedezte fel. Szerencsére éppen felem közelébe, így nem vesztettem el szem elől. Eppen Fodor Sándor szakaszvezető közelében futottunk össze, aki amolyan összekötő, a munkákat irányító brigádtagok és a katonák között.

— A kábelvezetők gyakran dolgoznak ilyen terepen — mutat körül Derecskei Gyula.

— A mi munkánk a földközlekedési út átépítésével vált szükségessé, a kábelhálózat áthelyezését és bővítését végezzük. Elég komplikált, hiszen számos zavaró tényezővel kell számolnunk. Még a földben is tele vagyunk akadályokkal: betonfalak, régi alapok húzódnak a föld alatt. Ezeket át kell vágnunk, fúrunk, ütnünk, el kell távolítani. Azután előbukkannak a földmunkák során olyan falak, amelyekhez hozzá sem érhetünk: római kori maradványok.

— A brigád neve ritkaságszámba megy!

— Ebben az évben alakultunk, három vagyunk: Soltesz Lukács — a brigádvezető —, Richter László és jómagam. Tekintettel arra, hogy katonákkal együtt dolgozunk, ez a név illik leginkább ránk... Tulajdonképpen munkavezetők vagyunk, szakmailag irányítjuk a velünk dolgozó katonákat. Konkrét feladataink, itt ezen a helyen: aknaépítés,

csőfektetés, az alépítményes hálózat építése.

— Katonákkal dolgozni, szót érteni velük... Nehezebb vagy könnyebb, mint a „civil”ekkel?

— Megértjük egymást. Komolyabb problémánk soha nem volt... A velük való kapcsolat az is működik, hogy állandóan legyen munka. És az van elég... Akadnak köztük nagyon ügyes fiatal emberek és ilyenkor azt szeretném, ha öt évig tartana a katonaidő... Ok persze állandóan változnak, leszerelnek, jönnek helyettük újak, de minden csoportnál van néhány, aki talpraesettebb, akiket — nem túl szépen mondva — magunkhoz nevelünk, komolyabb feladatokat bízhatunk rájuk.

— Jó a kapcsolatunk a vezetőkkel — mondja Fodor Sándor. — Egyébként „érdekelve” vagyunk a jó munkában. Ugyanis az alakulatnál munkaverseny folyik — és ne vegye dicsekvésnek — az itt dolgozó katonák az elsők között vannak. Ahhoz, hogy jó eredménnyel végezzünk, az a munkavezetőkkel való viszonyunktól is függ.

— Szóval így áll a helyzet nálunk — veszi át a szót a munkavezető. — Van ebben a munkában sok szép, de a nehezéről is lehetne beszélni bőven. En például az utcán — kutyafuttában — reggelizem,

ebédelek. Jelenleg a Köles utcától a Kórház utcáig dolgozunk, de voltunk a most épülő Békásmegyeri lakótelep törzskábelhálózatának fektetésénél, s ha itt befejezzük, megvünk tovább a Flórián térre... Tavasszal dolgoztunk az észak-déli metróvonal Üllői úti szakaszán, szóval megvünk ide-oda, ahol éppen szükség van a munkánkra...

Elkészítettünk. Nem kellett felállnunk kényelmes munkavezetői iroda székéről — járda szélén levő árok mellett beszélgettünk — egyszerűen megfordultunk és ment ki-ki a maga dolgára. Visszaforulva láttam, hogy ők a beszélgetést talán el is felejtve, siettek a legnagyobb felfordulás felé. Nyilván azért, hogy az arra utazó minél kevesebb ideig bosszankodjon, hogy a majdán felépülő új lakótelepen lakáshoz jutó átvillanjon kocsiján a tágas, szép Szentendrei úton, lakásáról felhívassa menasszonyát, meghívja egy kis sétakocsikázásra, városnéző körútra. Persze, ebben az esetben előfordulhat, hogy olyan helyre téved, ahol hasonló körülményeket talál, mint lakóhelyének környezete volt néhány évvel ezelőtt...

Bizonyára az ott dolgozók is igyekeznek majd és valószínű, hogy katonák is segítenek a környéken...

T-h.

A negyvenedik sajtókiállítás



A Magyar Posta október 22-től 31-ig a Városi Művelődési Központ pódiumtermében országos jellegű sajtókiállítást rendezett Törökzentmiskolcon, a város felszabadulának 32. évfordulóján. A kiállítást október 22-én, 15 órakor Juhari Istvánné, a Posta vezérigazgató-helyettese nyitotta meg.

1150 féle lapot mutatnak be, amelyek közül 450 féle belföldi, a baráti országok lapjai közül 600, a nyugati országok haladó lapjai közül pedig százait állították ki.

A megnyitón részt vettek a baráti országok nagykövetségének sajtóattaséi is. Megjelentek a lapkiadó vállalatok vezetői, küldöttei, valamint a megye és város párt-, állami és tömegszervezeteinek képviselői is. A Középtáv Hivatal Iroda színvonalas kiállítása immár a 40. volt 1960 óta, s ez alatt az idő alatt több, mint negyedszázadot érte el a hírlapok és ismert meg a hírlapok bő választékát az ország különböző városában.

A postások egyhatoda cserélődik évente

A népgazdaság minden területén központi téma a munkaerőhely. A Postánál is.

A távirat címzettjét, a csomagra, vagy nyugdíjára várakozót, a TV nézőt nem érdekli, hogy a szolgálatások mögött milyen problémák sűrűsödnek, ő természetesen veszi, hogy a POSTA mindent elintéz. Mi most olyan helyre kértünk betekintést, ahol választ kapunk: hogyan alakultak az elmúlt években a postai szolgálatok, s ezzel párhuzamosan a létszámhelyzet. A tájékoztatást dr. Bakondi Antalról, a Vezérigazgatóság 4. szakosztályának vezetőjétől és Gulyás Józseftől kaptuk.

— Néhány sokatmondó adat: a Posta bonyolítja a népgazdaság pénzforgalmának jelentős részét — ez éves szinten mintegy 390 milliárd forint —, a dolgozók teljes anyagi felelősségével. 1975-ben 80 millió OTP- és bank átutalási, befizetési tételt dolgoztak fel. A múlt évben 803 millió levelet, 12 millió csomagot kézbesítettek, továbbá 1,2 millió hírlapot. Ugyancsak 1975-ben csaknem 36 ezer kilométer hosszú távbeszélő kábel fektettek le és 29 ezer kilométer levelezőket húztak ki. A telefonelőfizetők száma — országosan — 390 ezerrel 500 ezerre nőtt, tíz év alatt.

A munka tehát nagyon sok. S milyen mellette a létszámhelyzet?

— Jelenleg 62,373 dolgozója van a Postának. Ebből a teljes munkaidős 54,530, a részmunkaidős 6,223 és 1,615 nyugdíjast foglalkoztatunk. A teljes létszámot nézve, tulajdonké-

pen nem panaszkodhatunk, mert 1971-hez viszonyítva 8 százalékos a növekedés. (Ez elsősorban a forgalom területére és a fizikai munkásokra vonatkozik, mindkét területen kiemelt bérfejlesztés volt 1972-ben, illetve 1974-ben, azonban ennek ellenére, mindkét állománycsoportban így is jelentős a létszámhiány.) Nem lehet csak az abszolút számból kiindulni, mert a munkaerőgazdálkodásnak sok-sok összetevője, meghatározója van. Ami nagyon lényeges: az elmúlt öt éves terv minden évében csaknem tízezer kilépő volt, s ezen a tényen az sem változtat, hogy a belépők száma 1–3 ezerrel mindig több volt. Arról van ugyanis szó, hogy a kilépők között sok szakképzett, illetve begyakorlott munkaerő volt, az újak pedig szinte kivétel nélkül szakképzetlenek. A betanítás többletmunkát ró a régi dolgozókra, bizonyos ideig a teljesítmények is jóval alacsonyabbak, de megéri a nagy fluktuációt a munka minősége is.

Mi az oka a nagymérvű munkaerő-mozgásnak?

— A legtöbb ok a szigorú munkarend, a munkakörülmények. Soroljuk: sok a folytonos és folyamatos üzemi munkahely; gyakori az éjszakai, vasárnapi, munkaszüneti napon tartott szolgálat. Egy éjszaka 2200-an vannak szol-

gálatban, vasárnap és munka-szüneti napokon pedig 11 ezren dolgoznak; a táviró-távbeszélő és pénzfelvevő munkahelyeken az anyagi felelősség miatt nagy az idegrendszeri terhelés; nem kell részletezni, milyen a mozgópostai szolgálaton levők élete; a kézbesítők ki vannak téve az időjárás viszonyoknak sokszor nagy távolságokat járnak meg, emeleket másznak, s nem csekély a küldemények súlya; a hírlapkézbesítőknek a cipekedés mellett még követelmény a korhajnali kelés is.

— A gondok főleg a fővárosban vannak. Vidéken még akad némi munkaerőtartalék, ezért a vidéki postaigazgatóságok emelkedett a létszám, Budapestet viszont csökkent, a fiatalok nehebben viselik el a fegyelmet, a szigorúbb munkarendet.

Milyen a nők és férfiak aránya?

— A dolgozók 54,7 százaléka nő, 37,3 százaléka pedig fiatal. Ebből adódik, hogy igen magas a szülési-, illetve gyermekgondozási segélyen levők száma: 4,320. Különbözők a női munkakörök fokozottabb terheket rónak a postaszervekre, mert a kisgyermekes anyák különböző kedvezményei miatt sok-sok óra kiesik a munkaidőből. Sok területen nem is vállalják a nagyfokú munkaintenzitást, vagy a

több műszakot, ez is növeli a fluktuációt.

Hol van a legtöbb kilépés?

— Elég nagy a mozgás a pénzfelvevői munkakörökben, ahol igen nagy a munkintenzitás, s ugyanakkor az anyagi felelősség is. Más pénzügyi-területnél jobban fizetnek, a munka is könnyebb.

— Különösen nagy a fluktuáció a betanított munkások körében (csomagrakodás, feladatok, kézbesítés stb.), a segédmunkásoknál. Ezeket az embereket a szakképzettség nem köti a Postához, ha valahol többet ígérnek, mennek.

— A létszámhiány szempontjából legkritikusabb munkakörök: távbeszélő kapcsolók, táviratközlítők, pénzfelvevők, hírlapkézbesítők, hálózatepítők, műszerészek.

— Neheztí helyzetünket az adminisztratív- és ügyviteli létszámhiány. A Posta már 1968 óta engedélyhez kötötte az alkalmazotti létszám növelését, ezért nemigen volt tartalék. Komoly gondot jelent a gyere-re menők, nyugdíjasok és kilépők pótlása. Nyolc hónap alatt a zárolt munkakörben foglalkoztatottak 7,8 százaléka vált meg a Postától! A Prétánál az átcsoportosítási lehetőség nagyon minimális, vannak kis létszámú munkahelyek, ahol egy-egy dolgozó lát el egy munkakört. Engedélyt kértünk, hogy a zárolt munkakörökben pótolhassuk a hiányt, azonban csak olyan mi-

nimális lehetőséget kaptunk, hogy ezzel nem tudtuk megoldani gondjainkat. Főleg bérelszámolói, könyvelői, gépirői munkakörökben van hiány.

Saját hatáskörön belül milyen intézkedésekkel igyekeznénk segíteni a bajok, problémák?

— Bér- és szociális intézkedésekkel. Kiemelt bérfejlesztést adunk a kritikus területeken; ösztönző rendszereket dolgoztunk ki; igyekszünk javítani a munkakörülményeket; a fejlesztési és a részesei alapból maximálisan 165 ezer forinttal támogatjuk egyéni szinten dolgozóink lakásépítését; most van folyamatban a postai törzsgárdaszabályzat kidolgozása, régi dolgozóink fokozottabb részesülése érdekében; rendezzük a vasárnapi és éjszakai munkát, valamint a több műszakban dolgozók anyagi elismerését.

Milyen munkaerőgazdálkodási intézkedéseket terveznek az elkövetkező évekre?

— Az új belépőket tervezésrűen a Posta fő tevékenységét ellátó területekre irányítjuk, figyelembe véve a tervezésnél a területi adottságokat; a bér- és jövedelempolitika megfelelő alakítását; a törzsgárda megfelelő erkölcsi és anyagi elismerése; fokozottabban vizsgáljuk a munkaidőalap kihasználását, intézkedni kell a kieső munkaidőalap csökkentésére; szükséges a munkafegyelem megszilárdítása; fog-

lalkozunk a bérszámfejtés gépesítésének bevezetésével; nagyobb gondot fordítunk az új dolgozók szakképzésére, a munkaerőutánpótlás biztosítására; az idén 41 millió forintból 500-an kaptak lakástámogatási kölcsönt, ezt a lehetőséget a jövőben is fenntartjuk; különös gondot fordítunk a nők szociális ellátásának javítására.

A munkaerő megtartására tett intézkedések bizonyára hatással vannak a szolgálatások minőségére is, pozitív előjellel?

— Természetesen elvárásaink is vannak dolgozóinkkal szemben. Végezzenek becsületes munkát, adják tudásuk legjavát, legyenek udvariasak, megértők a felekkel szemben. A munkahelyi kollektíva ne töltsön meg a fegyelmestést, vonja felelősségre azokat, akiknek kifogásolható magatartása, munkavégzése miatt és alapján elítélik a Posta tevékenységét. Elvárjuk dolgozóinktól, hogy fejlesszék tudásukat, vegyenek részt a továbbképzésben, hogy a postai szolgálatát minél magasabb szinten tudják biztosítani.

Befejezésül elmondták a Vezérigazgatóság illetékes képviselői, hogy sokat várnak az életbe lépő MUM rendeltől, mely bizonyos esetekben előírja a kötelező munkaerőkövetítést. Ez a rendelkezés — ha szigorúan ellenőrzik a betartását — remélhetőleg népgazdasági szinten csökkenti a munkaerő vándorlást — s ennek majd a Posta is hasznát látja.

Bánhidí Eva



Az almaszüret idején a hajdúsági termelősövetkezetekben sok szorgos fiatal pótolta a hiányzó munkáskezeket. Képünk a Debrecen 1. postahivatal almaszedő brigádjáról készült. A tizenhat fiatal október 3-án Tiszavíz községben több mint 55 mázsa almát szüretelt le! A végzett munkáért járó összegből csoportos kirándulást szerveznek Sárospatakra.

(Fotó: Farkas János)

SPORT

Szeptember 25-én, a Budapesti Testnevelési és Sport-hivatal elnökhelyettese nyitotta meg a BKV Előre pályán az idei Budapesti Munkahelyi Spartakiád kétnapos versenysorozatát. A versenyzők népes tábora között szerepeltek a postások is, akik hasonlóan a tavalyihoz főlegnyesen lettek az első.

Postásaink kiemelkedőbb eredményei: férfi asztaliteniszből **Temes Péter** 1., női asztaliteniszből **Juhász Klára** 2., férfi atlétikában, a 400 méteres síkfutásban **Molnár János** 1., távolugrásban **Csomor József** 3., női atlétikában, a 100 méteres síkfutásban **Kiss Miklósné** 2., távolugrásban **Kiss Miklósné** 1., súlylökésben **Nánási Mária** 2., 4-szer 200 méteres váltófutásban a Postás az 1. férfi kézilabdában, a 4., női kézilabdában a 2., férfi labdarúgásban az 1., női labdarúgásban a 3., férfi röplabdában az 5., női röplabdában a 3., valamint férfi sakkban **Knitsch Gábor** a 3. a férfi tekében **Márkus Kálmán** az 1. lett.

Az összesített pontversenyben a Postások 200 ponttal lettek az első a csepeliek (161 pont) és a XIV. kerületiek (117 pont) előtt.

A Budapesti Postaigazgatóság szeptember 9-10-re kiírt országos postás kispályás labdarúgó tornára a csapatok válogatottjai nagy lelkesedéssel és győzni akarással érkeztek.

Az idő kedvezett a labdarúgóknak, a reggeli ködöt szép

őszi napsütés váltotta fel. Két ötös csoportban mérköztek a csapatok a döntőbe jutásért. Már az elődöntőben nagy csatát vívott a Budapesti Postaigazgatóság és a Soproni csapat, ami végül is 1:0-sorponi győzelemmel ért véget. A másik ágon a Budapesti Távfutó Igazgatóság és a KPSZ csapatai játszottak a döntőbe jutásért, amelyet a KPSZ csapata nyert 1:0-ra.

Az első helyezésért a Sopron és a KPSZ küzdött, a harmadik helyezés a Budapesti Postaigazgatóság és a Budapesti Távfutó Igazgatóság csapatai között dőlt el.

Az első két helyezést eldöntő 1:1 eredményel végződött a rendes játékidőben, majd 2x5 perces hosszabbítás következett, ami szintén nem döntötte el az első helyet, ezért 7 méteres rúgások következtek. A helyezést eldöntő gólt a soproni csapat kapusa rúgta az ellenfél hálójába! Ami nem sikerült a mezőnyjátékosoknak, az sikerült a soproni csapat kapusának. A Soproni Postaigazgatóság válogatottja hosszú idő után elvitt Budapestre az oly rég áhított kupát.

Végeredmény: 1. Sopron, 2. KPSZ, 3. Budapesti Postaigazgatóság, 4. Budapesti Távfutó Igazgatóság, 5. Miskolci Postaigazgatóság, 6. Debreceni Postaigazgatóság, 7. Helyközi Távfutó Igazgatóság, 8. Pécsi Postaigazgatóság és 9. Budapest-Vidéki Postaigazgatóság.

Kiss László

Népszava cikksorozat

Az alapszervezetek figyelmébe

A Népszava riportisorozatot indított október 1-től a bizalmi hatás- és jogkörének érvényesítéséről. A 11 héten át tartó cikksorozat a bizalmi gyakorlati tevékenységéhez ad tanácsot.

Kérjük az alapszervezetek szakszervezeti bizalmiát, a

szakszervezeti bizottságokat, kísérjék figyelemmel a csütörtöki napokon megjelenő cikkeket. Úgy véljük, a riportisorozat a bizalmi megfigyelkedett hatás- és jogköréhez útmutatót, segítséget ad és a bizalmioktatáshoz pedig megfelelő vitafelületet.

Halottaink

Özv. Kass Géza (Postavezérigazgatóság), Molnár József (Krisztina Távfutó Igazgatóság), Aradi Márton (Budapest 4. ph.), Zsolnai Gyula (Budapest 72. ph.), Tóth István (Budapest 62. ph.), Perleczky Ferenc (Budapest 62. ph.), Varga Pálné (ismeretlen), Özv. Lendvay Kamilló (Budapest 64. ph.), Olti Ernőné (Budapest 5. ph.), Váradi Fülöp (Budapest 4. ph.), Kandó Berta (ismeretlen) és Németh József (Bélaúri Központ). (A zárójelben mindenkor az elhunyt legutolsó munkahelyét jelöljük.)

A Központi Számvizsgáló Bizottság

szeptember 29-én tartotta III. negyedévi rendes ülését. Beszámoltak a munkabizottságok a terv alapján végzett munkájuk teljesítéséről. Az értékelés során megállapították, hogy a végzett munkájuk időarányos, elmaradás nincs.

A Bizottság elnöke kijelölte a IV. negyedév során következő feladatait.

SZÜNET A Művelődési Központ téli tervei

Intézményünk, a Posta központi kulturális létesítménye ősszel ismét újjávarázsolva, új berendezésekkel gazdagodva nyitotta meg kapuit, hogy mind szélesebb lehetőségeket nyújtva, segítse a postás dolgozók kulturális igényeinek kielégítését, a színvonalas szórakozást, s lehetőséget teremtsen a kikapcsolódásra is.

E gondolatok jegyében terveztük meg téli kulturális műsorainkat. Azt tűztük ki célul, hogy stílusos díszterünkben a legszínvonalasabb programokat biztosítsuk, népszerű, kiváló művészek fellépésével. Terveink szerint minden hónapban két nagyobb szabású rendezvénnyel lépünk meg közönségünkkel. Havonta egy-egy vasárnapon 16 óráig irodalmi délutánt rendezünk, havi egy alkalommal, hétfőn este 18 óráig zenei programot biztosítunk a postás dolgozóknak és hozzátartozóiknak.

Irodalmi jellegű estjeink terveiben Jászai Mari emlékest, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom alkalmából szívet irodalmi est, Vigaszín ház-est szerepel. Zenei jellegű műsorterveink között Verdi-est, Barokk zenei est és Liszt-emlékhangversenyt terveztünk. Hangsúlyozzuk, hogy a szétválasztás (irodalmi-zenei) nem jelent elkülönítést, hiszen egymásba fonódva, egy-egy irodalmi, vagy zenei esten is elhangzik majd zeneszám, vagy szavaltat. Reméljük, hogy művészeti rendezvényeink, melyeken fellépnek majd — a többi közt — Fellegi Ádám, Ronyecz Mária, Kohut Magda, Kecskés András, Timár Béla,

Vaszkó Katalin, a Postás Szimfonikus Zenekar, a Postások „Erkel Ferenc” Zeneiskolája növendékei, stb., magukkal ragadják közönségünket, s majd eléményt adnak a postás dolgozóknak.

Néhány év szünet után, ösztől ismét indult a Postás Művelődési Központban a TIT József Attila Szabad Egyetemének kihelyezett előadássorozata, hétfői napokon, 18 óráig, kéthetente gyűjtve össze az irodalmi csemegéket kedvelő hallgatóságot. Neves művészek közreműködésével, híres tudósok, írók tartanak előadásokat (Kolozsvári Grandpierre Emil, Réz Pál, Elbert János, Bata Imre, stb.) önvallomásokból, emlékiratokból. Teretükre kerülnek Casanova, Thomas Mann, Kassák Lajos, Déry Tibor, Saint-Simon, I. Ehrenburg élete, művei.

Hagyományainkhoz híven, minden művészeti rendezvényünket ingyenesen látogathatják a postás dolgozók és családtagjaik, beleértve a TIT szabad egyetemi sorozatot is! Részletes tájékoztatást a Postás Művelődési Központ havonta megjelenő Híradójában olvashatnak a rendezvények és előadások iránt érdeklődők. A Híradó intézményünkben kapható, vagy levél útján kérhető, közművelődési előadónktól. A Híradót kérésre ingyenesen juttatjuk el a megadott címre.

Téli kulturális rendezvényeinkhez jó szórakozást, kellemes kikapcsolódást, maradandó élményeket kíván a Postás Művelődési Központ vezetősége és munkatársai nevében.

Vadász János

Búcsú a Balatontól

Mérföldjáró gumicsizmákban, négy ember áll a vízben. Lépésről lépésre haladva, szedik szét és helyezik a partra a Balaton vizére állított stéget. Hányan napoztak itt a nyáron, s még tegnap este is itt álltak az üdülők, hogy meglessék a nádaszéli vadkacsákat, gyönyörködjenek a túlsó part fényeiben!

Ős van már. A balatonfenyvesi postás üdülő parkjának üde zöldje még a nyarat idézi, de rajta már sárga levelek táncolnak. A csipős szél egy-egy nagyobb fuvallata szárnyára veszi a nyárfaleveleket. Néhány fázós vendég még terelgeti a színes műanyag csónakot a kikötő felé. A hinta, a pingpong-asztalok környéke azonban már üres, a tetőn sem napoznak már. Az utolsó üdülőcsoporthoz utolsó napját tölti. Csomagolnak, csoportokba verődnek, mint a délre induló fecskék, búcsúzkodnak. Két hét után ez a nap már más, félig már mindenki otthon van.

Telefon haza, hogy „este érkezünk”, a munkahelyre, hogy „holnap megyek”. A kedvencek, a gyermekek már reggel utrakeltek. A kétéves Attila már az este búcsút mondott az aprótermetű, Maxi névre hallgatós kiskutyának. Dorka Gyurkáék pedig már Szeged felé robognak. A kiköltözők szobáit villámgyorsan „felüljék”. Nagytakarítás. A konyhán fő a búcsúbed. Már csak néhány asztalon terítettek ebédre. Még egyszer kitekintünk az ebédlőablakon. Itt hullámsík előttünk a Balaton, távol a szürkéségben Badacsony. A kertben most rakják kiskocsira a színes székeket, padokat. Egyelőre nem lesz rá szükség.

A tavasszal azonban majd újra süt a nap, újra vidám üdülőekkel telik meg a Postás Üdülő. S ismét, akárcsak ebben az évben, nyolcszáz postás pihen majd két hétig, s távozik elégedetten.

dr. Molnár Sándor

Feleslegesen pereskedett

Egy 10 éves kislány kerékpárjával szabálytalanul fordult ki az útra és a nagy forgalomban kis híján elütötte egy személyautót. A vezető, hogy megmentsen a gyermek életét, félrelépett a kormányt és az üdülőt felhagyta. Gépkocsija 21 000 forint kár, 6 maga kisebb sérüléseket szenvedett. A javítás költségeit természetesen a gyermek édesapján kívánta behajtani. Mivel azonban volt olyan tanú is, aki a személygépkocsi vezetőjét látta hibásnak, az ügy bíróság elé került, ahol teljes mértékben beigazolódott, hogy az ütközés a gyermek hibájából történt.

A kislány szüleinek szerencséjére a vezető méltányos részletezést fogadott el. Már kifizették a tartozást, amikor megtudták, hogy lakásbiztosításuk alapján az Allami Biztosító megtérítette volna a kárt, ha az esetet idejében bejelentik. E feltétel szerint a biztosító fedezi a biztosított és családtagjai által nem motorral hajtott kerékpárral okozott károkat!

A felelősségbiztosítás eddig is szerves része volt a lakásbiztosításoknak. Kerékpárosok által okozott felelősségbiztosítás alapján tértüljön meg a másoknak okozott kár.

A biztosítótól nyert értesítésnek szerint az elmúlt 9 hónapban jónéhány olyan kárt jelentettek be, amelyet gyalogosok

okoztak autósoknak. Erre példa az az eset is, amikor egy idős postás, leszállva a távolsági buszról, figyelmetlenül át akart menni az utca túloldalára. A busz mellett átvágva szabályosan közlekedő autós szerencsére észrevette és fékezett. Pontosabban leblokkolt! De az utána következő kocsi már menthetetlenül belészaladt. A postás a balesetet szerencsére egész kis horzsolással megúszta és már majdnem eltűnt volna a forgatagban, amikor az egyik autós oda-lépett hozzá, és udvariasan megkérdezte, van-e biztosítása? A vezető a két autós segítségére sietett: a postás emlékezett rá, hogy megkötötte az új lakásbiztosítást, sőt arra is, hogy a biztosító szakembere külön felhívta a figyelmét a kötvényben szereplő gyalogosok felelősségbiztosítására.

A karambolnak több szemtanúja is volt és az ilyenkor szokásos „kiértékelésnél” szinte egyhangúzan állították, hogy a gyalogos hibájából történt az ütközés. Az odaérkező rendőr is ezt állapította meg. A kárt szenvedett autósok kérésére két szemtanú aláírásával is tanúsította, a közlekedési rendőrt pedig igazolta, hogy az ütközés közlekedési szabályok sértésével történt. Ennek alapján a jármű költségeit a biztosító megtérítette.

A két példából kiderül, hogy ha nem rendszámmal ellátott gépjármű (pl. kerékpár), vagy éppen gyalogos okoz balesetet, érdemes tisztázni megkérdezni, nincs-e biztosítása, amelynek alapján a károsult az Allami Biztosító útján juthat hozzá jogos kártérítéséhez.

Miskolci mozaikok

A Miskolci Postaigazgatóság a múlt év óta is folyamatosan adják át a vidéki új postaházakat. A közelmúltban Átányon, Hangacson, Kisnánán, Boconádon és Parasznyán adtak át új postaházakat. Valamennyi átadott épületben a hivatali helyiségek kívül pihenőszoba is van. Ez megoldja a rendszeres helyetteseknek — helyettesítés esetén — lakás-, illetve szállásproblémáját.

Átányon és Boconádon a postaházakban 2 szoba fürdőszobás hivatalvezetői lakás is van.

Szeptember 19-én, hosszú betegség után, mégis váratlanul, közvetlenül nyugdíjazása előtt elhunyt **Albert László** szaktárs, a Miskolci Postaigazgatóság távközlési és műszaki igazgatóhelyettese, több magas szintű kitüntetés tulajdonosa. Nagy érdemei voltak a vidéki postaházak építésének lebonyolításában. Munkatársai nagy részét mellett kísérték utolsó útjára. A postaigazgatóság saját halottjának tekintette. A ravatálnál **Piroska István**, a Postavezérigazgatóság ügyosztályvezetője mondott búcsúbeszédet. A sírnál **Koczka Antal** igazgató búcsúzott a munkatársak és a postás dolgozók nevében.

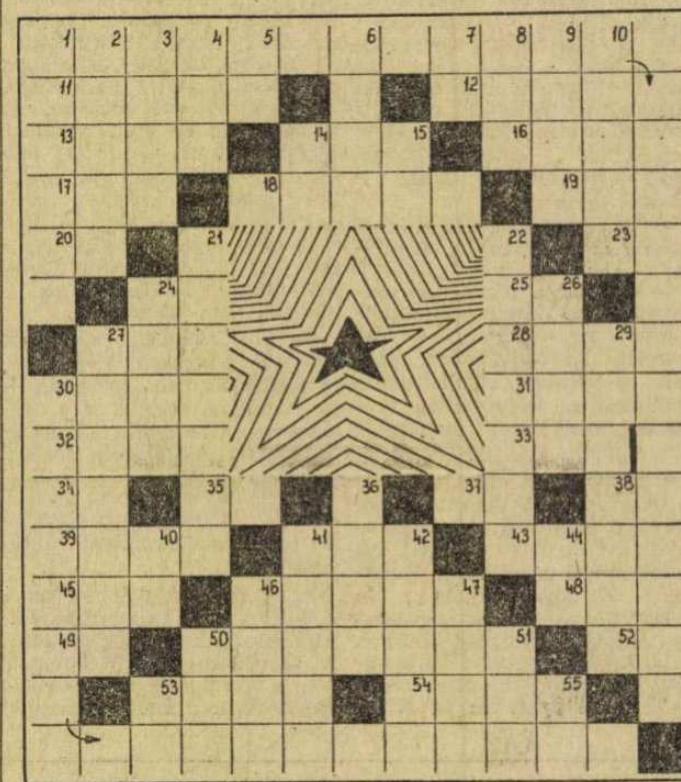
A Miskolci Igazgatósági Szakszervezeti Tanács szeptemberi ülésén megtárgyalta a postaigazgatóság V. ötéves tervét, a Szakszervezeti Tanács 1976. II. félévi munkatervét, az igazgatóság 1976. évi jóléti és kulturális alapjainak felhasználási szabályait, a szocialista munkaverseny és brigádmozgalom 1976. I. félévi eredményeit, valamint a kitüntetésekkel kapcsolatos tapasztalatokat.

Kineveztek **Gricser Péterné** postaműszaki titkár személyében a Miskolci Postaigazgatóság új távközlési és műszaki igazgatóhelyettesét. **Povoral György** vezérigazgató-helyettes és **Fatalin János**, a személyzeti és oktatási szakosztály vezetője vett részt az ez alkalomból tartott rendkívüli értekezleten.

A vezetőség és a postás dolgozók nevében **Koczka Antal**, az igazgatóság vezetője köszöntötte az új távközlési és műszaki igazgatóhelyetteset.

Örömmel vették birtokba október első napjaiban Miskolc 1. postahivatal távközlési nő-dolgozói és a központosított műszerész női az újonnan kialakított korszerű, tágas, mosdóval és zuhanyzóval felszerelt női öltözőt. Ezzel — a dolgozók teljes megelégedésére — megszűnt az évek óta tartó zsúfoltság.

Horváth Dezső



A Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulója alkalmából Majakovszkij „Csudajó” című költeményéből idézünk.

Palotához közeleg százfelől a vörös gárda./ Munkáshad, matróz, nincstelen villámlo szurony sort ad...

Folytatás a vízsz. 1. és a függ. 30. alatt.

VÍZSZINTES:
1. Versidézet, 11. Bolli dolgozó, 12. Filozófiai fogalom, 13. Eljut (ford.), 14. Takar. 16. Népi hangszer, 17. Járom. 18. Afrikai főváros, 19. Nóta (ford.), 20. Nélküle nem lenne élet, 23. Rója egynemű, 24. Rangjelzés, 25. Kiejtett mássalhangzó, 27. Női név, 28. Itt, németül (ford.), 30. Rizspálinka, 31. Egyik községünkben való, 32. Latin-amerikai ország, 33. Nincs jövedve, 34. Ajándékoz, 35. Igeköte, 37. Kötőszó, 38. Ez is kötőszó, de latin, 39. Adóságot kifizet, 41. Női név, 43. Sportág, 45. Mutatószó, 46. Van ilyen csapás is, 48. A politika ága, 49. Személyes névmás, 50. Amerikai állam, 52. Hasonló a 49-hez, 53. Itt található a híres Tadz Mahal mauzóleum, 54. Főúri rang.

FÜGGŐLEGES:
1. Köröz, 2. Hamuvá váló, 3. Egyik megyénk, 4. Friss, csi-

nos, 5. Enélkül ritkán történik valami (ford.), 6. ...Kosevoj, 7. Kicsinyítő képző, 8. A hét vezér egyike, 9. Négylábú állat, 10. Ultrarövidhullámok visszaverődése alapján működő készülék, 14. Nővény, 15. Szolmizációs hang, 21. Kiforrásban levő, 22. Havi fizetés, 24. Szovjet vadászgéptípus volt (ford.), 26. Becézett férfinév, 27. Valódi, igazi, 29. Ilyeneket is szülnek, 30. A versidézet folytatása, 36. Citál (ék. h.), 40. Kereskedelmi rövidítés, 41. Homérosz hőskölteménye, 42. A Balatonnak is tartozéka, 44. Házállat, 46. Helyhatározó szó, 47. Kusza Nóri, 50. A test része, 51. „Angyal”-típus, 53. Német viszonyzó, 55. Fenyítő szó.

— Bánhidi —

Beküldési határidő: november 13.

Előző számunkban közölt keresztrejtvény helyes megfejtése: vízszintes 1.: *Ne izguljatok, legfontosabb; függőleges 21.: az egészséges!*

Könyvjutalmat nyertek: **Arvay Gabriella** (Tácz), **Kákonyné Koncz Mária** (Nagykátán), **Pálfi Erzsébet** (Budapest), **Rendes István** (Balassagyarmat) és **dr. Rónai Ottó** (Balassagyarmat).

POSTÁS DOLGOZÓ

A Postások Szakszervezetének Lapja Szerkesztő a szerkesztő bizottság Felelős szerkesztő: ROHONYI ISTVÁN Szerkesztőség: 1146 Budapest XIV., Cházár András u. 13. Telefon: 423-777 Kiadja: a Népszava Lapkiadó Vállalat 1964 Budapest VII., Rákóczi út 51. Telefon: 224-819 Kiadásért felel: GABOR MARTON igazgató 76-4034 Szikra Lapnyomda, Budapest Felelős vezető: Róder Imre igazgató